

Ured za karijere SSC-a



Prof. dr. sc. Zoran Sušanj i Nikoleta Zubić

Sveučilište u Rijeci
Ured za karijere Sveučilišnog savjetovanišnog centra

UNIRI



Sadržaj

- Razvoj SSC-a i njegovih sastavnica
- Pregled aktivnosti Ureda za karijere
- Zaposlenost alumna UNIRI
 - Analiza podataka HZZ-a
- Uloga karijernih centara u razvoju zapošljivosti studenata i alumna





Sveučilišni savjetovanišni centar (SSC)



Psihološko savjetovanište

pruža stručnu psihološku pomoć i podršku u postizanju akademskih uspjeha, povećanju efikasnosti studiranja i unaprjeđenju kvalitete života

1998.



Ured za studente s invaliditetom

pruža informacije, izravnu pomoć i podršku pri rješavanju specifičnih potreba studenata sukladno vrsti invaliditeta

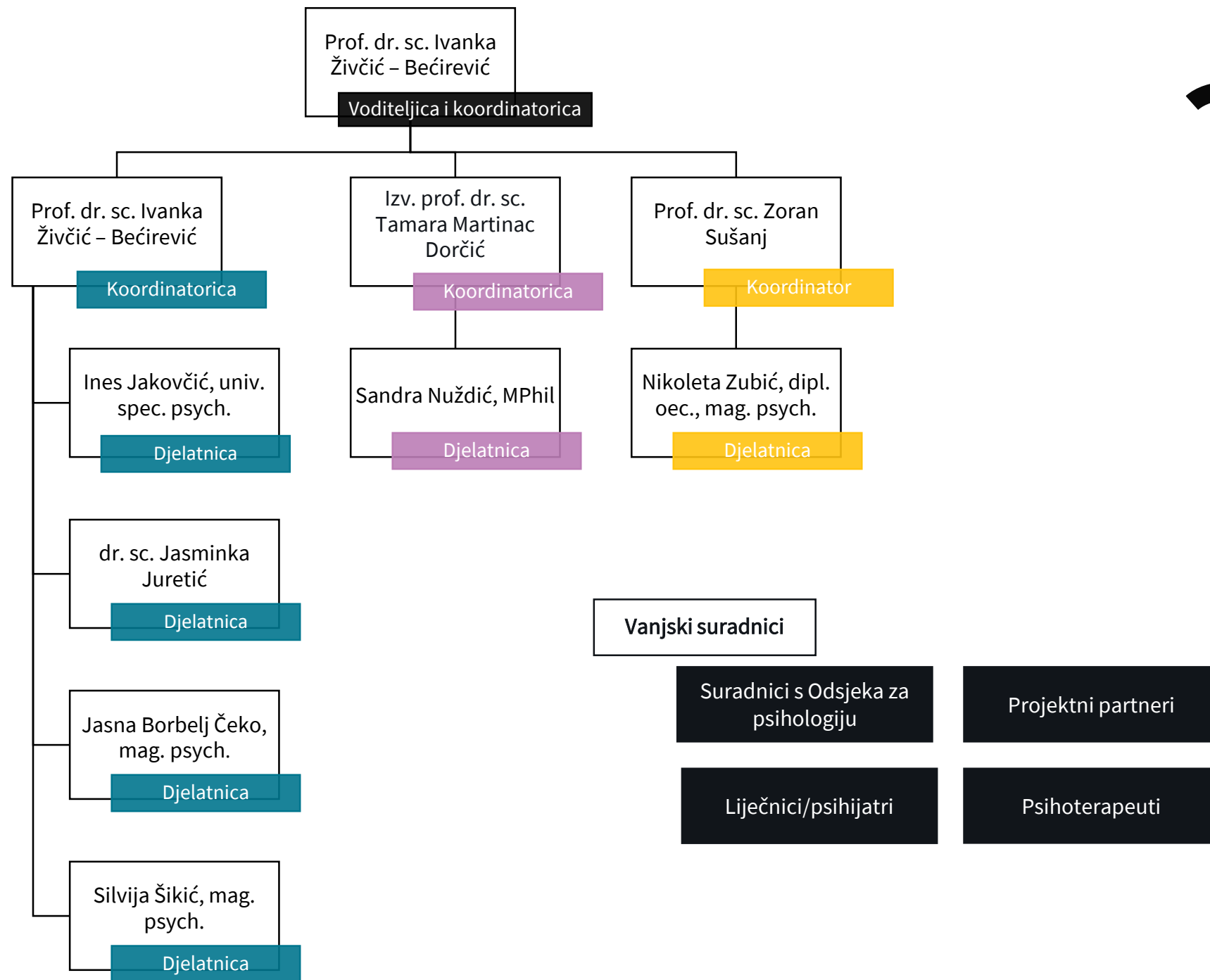
2011.



Ured za karijere

pruža stručnu podršku s ciljem poticanja razvoja vještina upravljanja karijerom i poduzetničkih kompetencija, povezivanja studenata i potencijalnih poslodavaca te povećanja zapošljivosti i konkurentnosti studenata na tržištu rada

2014.





Ured za karijere SSC-a



- **Ured za karijere Sveučilišta u Rijeci** formalno je osnovan u veljači **2009. godine** u sklopu aktivnosti Tempus projekta ECAS (*Establishing Career Advice Services at Croatian Universities*)
- U prosincu **2014. godine** započinje s radom u sklopu SSC-a
- Pružna stručnu podršku s ciljem:
 - poticanja razvoja vještina upravljanja karijerom i poduzetničkih kompetencija
 - povezivanja studenata i potencijalnih poslodavaca
 - povećanja zapošljivosti i konkurentnosti studenata na tržištu rada



Primorsko - goranska
županija



Odsjek za psihologiju
Centar za primijenjenu
psihologiju
Filozofski fakultet
Sveučilišta u Rijeci

UNIRI



Ured za karijere SSC-a



Edukativne
aktivnosti

Savjetodavne
aktivnosti

Informativne
aktivnosti

Istraživačke
aktivnosti



Edukativne aktivnosti

- provođenje radionica i predavanja namijenjenih razvoju komunikacijskih vještina te vještina upravljanja karijerom
 - Razvoj vještina pismenog i usmenog predstavljanja poslodavcima
 - Prepoznavanje vlastitih sposobnosti, vrijednosti i interesa
 - Donošenje profesionalnih odluka
 - Izrada karijernog plana
- Karijerno savjetovanje u visokom obrazovanju



Evaluacija radionice „Kako zablistati na razgovoru za posao?“ (11.11.2020)

1. Dob: _____

2. Spol: M Ž

3. Fakultet i smjer: _____

4. Godina studija (npr. 2. diplomski): _____

5. Ocjenama od 1-5 procijenite:

1. primjenjivost prezentiranih sadržaja	1	2	3	4	5
2. pripremljenost i stručnost izvoditelja	1	2	3	4	5
3. mogućnost osobnog uključivanja	1	2	3	4	5
4. osobnu korist od sudjelovanja u aktivnosti	1	2	3	4	5
5. zadovoljstvo aktivnošću u cjelini	1	2	3	4	5

6. Koje su vam osobno najvažnije, najvrijednije i najkorisnije stvari koje ste naučili, saznali ili doživjeli na ovoj aktivnosti?

- 1.
- 2.
- 3.
4. Ne bih ništa izdvojio/la.
5. Nisam naučio/la ništa važno ni vrijedno.

7. Biste li drugima preporučili sudjelovanje na ovoj aktivnosti? DA NE

Molimo vas da obrazložite svoj odgovor:

8. Što Vam se svidjelo na ovoj aktivnosti?

9. Što Vam se NIJE svidjelo na ovoj aktivnosti?

10. Preporuke i prijedlozi voditeljici za daljnji rad:

Evaluacijski obrazac

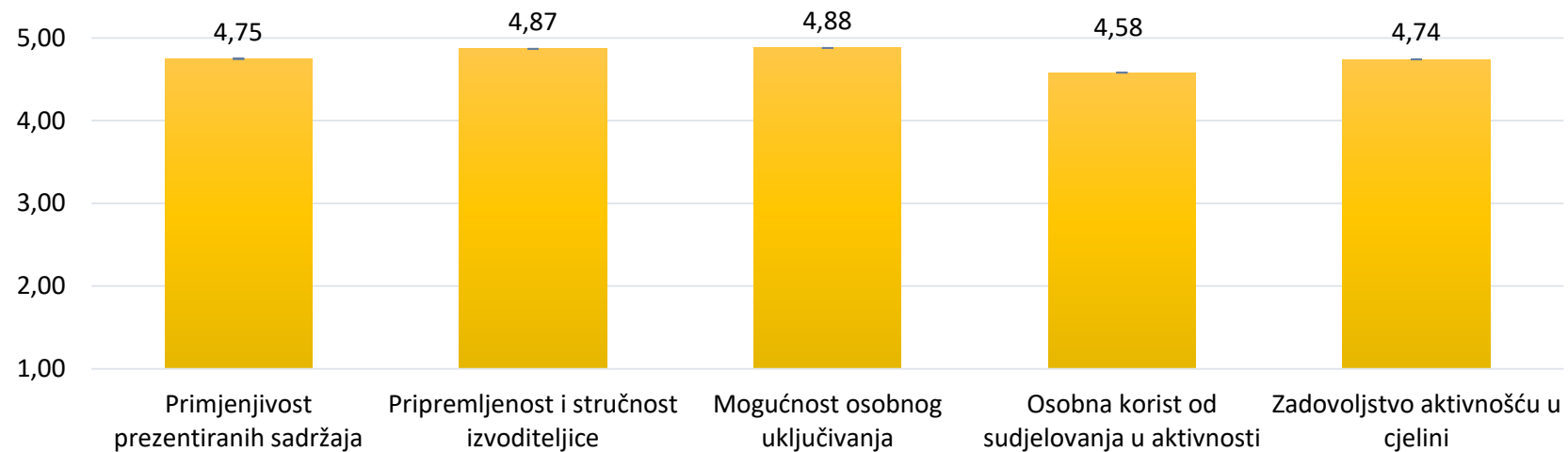




Evaluacija edukativnih aktivnosti od 01. siječnja 2018. do danas



99% sudionika drugima bi preporučilo sudjelovanje na istim aktivnostima 😊





Zašto preporuka?

Naučila sam nešto o sebi i mislim da bi svima, pogotovo mladima dobro došla ova radionica

Mladim ljudima je potrebno usmjerenje u životu i obrazovanju jer te odluke najčešće donose roditelji ili utječu na to

Nauče se najvažnije stvari u pismenoj i usmenoj prezentaciji koje su ključne u dobivanju posla

Otvorenost pri razgovoru

Konkretne i korisne informacije koje u sklopu obrazovanja ne bi imali prilike naučiti

Iako mislimo da sve znamo ili možemo naći online, ipak je korisnije poslušati koji savjet

Mislim da bi pomoglo i možete otvoreno razgovarati

Definitivno korisno, nitko nam nikad o tome bez ove radionice ne bi rekao

Interaktivnost

Mnoge sam stvari znala ali vježba mi je pružila priliku da vidim poznate informacije iz druge perspektive te njihovu važnost, a to je odlično

Ove vještine su nam itekako potrebne za uključivanje na tržište rada

Zanimljivo je i nije naporno. Saznati ćete nešto novo!

Čini se korisnim studentima proširiti ove informacije jer o tome dosta malo čujemo



Savjetodavne aktivnosti

- provode se u svrhu pružanja podrške razvoju karijernog samopoimanja, postavljanju karijernih ciljeva, istraživanju karijernih mogućnosti te ostvarenju kontakata s potencijalnim poslodavcima
 - individualno
 - grupno



- dogovor termina telefonski ili mailom - karijere@uniri.hr



Savjetodavne aktivnosti



- Upitnik za samoprocjenu profesionalnih interesa (USPI) – 228 čestica
- Troslovni kodovi (trigrami)

Hollandova teorija izbora zanimanja

- Izbor zanimanja - odraz pojedinčevih osobina ličnosti, osobito interesa i vrijednosti
- Šest tipova ličnosti: realistički, istraživački, umjetnički, socijalni, poduzetnički i konvencionalni
- Pojedinac konzistentnih osobina, kongruentnih s radnom okolinom bit će zadovoljniji i uspješniji u poslu, duže će u njemu ostati i izgradit će uspješnu karijeru



Savjetodavne aktivnosti

- Prvi korak prema procesu razvoja je planiranje! (Hall, 1986)
- Izrada karijernog plana
 - Tko sam?
 - Tko želim postati?
 - Što je za MENE važno u MOJOJ radnoj ulozi?





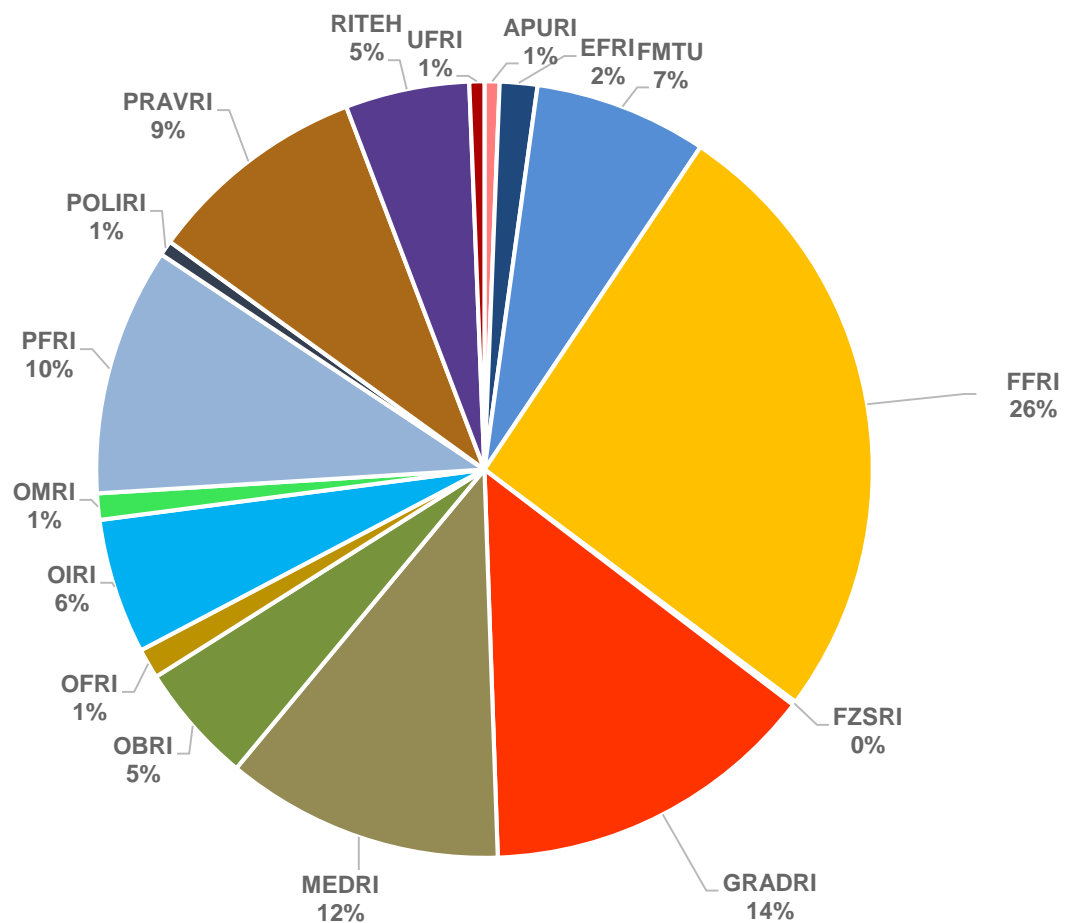
Savjetodavne aktivnosti

- Izrada karijernog plana
 1. Moje vrijednosti
 2. Moje kompetencije
 3. Moje mogućnosti
 4. Moji ciljevi
 5. Plan aktivnosti za postizanje ciljeva
 6. Praćenje realizacije karijernog plana



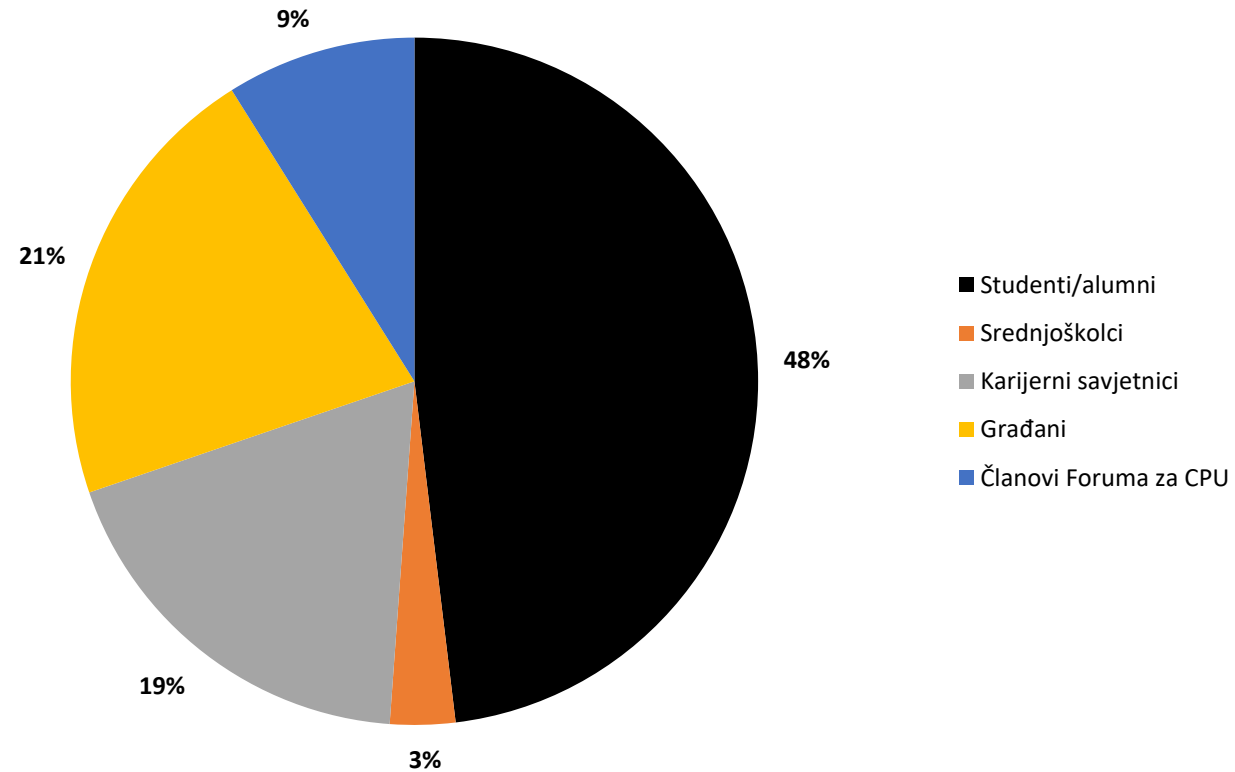


Korisnici edukativnih i savjetodavnih usluga po sastavnicama





Korisnici edukativnih i savjetodavnih usluga





Informativne aktivnosti

- pružanje informacija o tržištu rada
- prezentacija studijskih programa na UNIRI
- izrada letaka i brošura
- organizacija događaja namijenjenih razmjeni iskustava alumna i studenata (npr. tribina Practice café)



TRIBINA O PRVIM RADNIM ISKUSTVIMA PSIHOLOGA NAKON STUDIJA

Practice caffè

KADA? U srijedu, 19. veljače 2020. u 18:00 sati
GDJE? Caffè bar Kampus (Akvarij)
ZA KOGA? Studente psihologije i srodnih struka

MODERATORI:

Zoran Sušanji i Nikoleta Zubić, Ured za karijere Sveučilišnog savjetovanišnog centra

SUDJELUJU:

Bernard Šešo i Adriana Blanuša-Lošić, Klinički bolnički centar Rijeka, Barbara Blažić, Centar za pružanje usluga u zajednici „Izvor“, Selce, Veronika Kostrenčić, Dječji vrtić Fijolica, Novi Vinodolski, Iva Gortan, OŠ Vladimira Nazora, Pazin, Lovro Gajski, Croatia osiguranje d.d., Zagreb, Nikolina Levak, Valamar Riviera d.d., Poreč



PRACTICE CAFFÈ



**TRIBINA O PRVIM RADNIM ISKUSTVIMA
ALUMNIJA GRAĐEVINSKOG FAKULTETA**

KADA? U utorak, 13. listopada 2020. u 19:00 sati

GDJE? Zoom platforma

ZA KOGA? Studente Građevinskog fakulteta

PRIJAVE:

<https://forms.gle/xmchzsNkwWXp4dQZ8>

Rok za prijavu je 12. listopada 2020.



Doktorska škola,
Ured za karijere Sveučilišnog
savjetovanišnog centra i Studentski zbor
Sveučilišta u Rijeci organiziraju
tribinu za studente poslijediplomskih
sveučilišnih (doktorskih) studija

PHD CAREER CAFÉ



21.12.2021. | 19h
Caffe bar „Kampus“
(Akvarij)



PHD CAREER CAFÉ

TEMA: MENTORSTVO

GOSTI PREDAVAČI:

prof.dr.sc. Sanja Barić
izv.prof.dr.sc. Sanja Bojanić
prof.dr.sc. Gordan Jelenić
prof.dr.sc. Alen Ružić

„Ako sam i vidio dalje od drugih, to je
zato što sam stajao na ramenima divova.“

ISAAC NEWTON

CAFÉ BAR
KAMPUS
(AKVARIJ)

23.
OŽUJKA
2022.

19.00.
SATI





Istraživačke aktivnosti



- od 2017. kontinuirano praćenje poduzetničkih sklonosti i namjera kod studenata završnih godina preddiplomskih, diplomskih i integriranih studija
- od 2019. ispitivanje zadovoljstva stručnom praksom studenata Fakulteta informatike i digitalnih tehnologija
- 2019. identifikacija deficitarnih zanimanja na području Primorsko-goranske županije, u sklopu projekta LO.PA.Z PLUS
- od 2019. praćenje zapošljavanja bivših studenata Sveučilišta u Rijeci – suradnja sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje (Regionalni ured Rijeka)

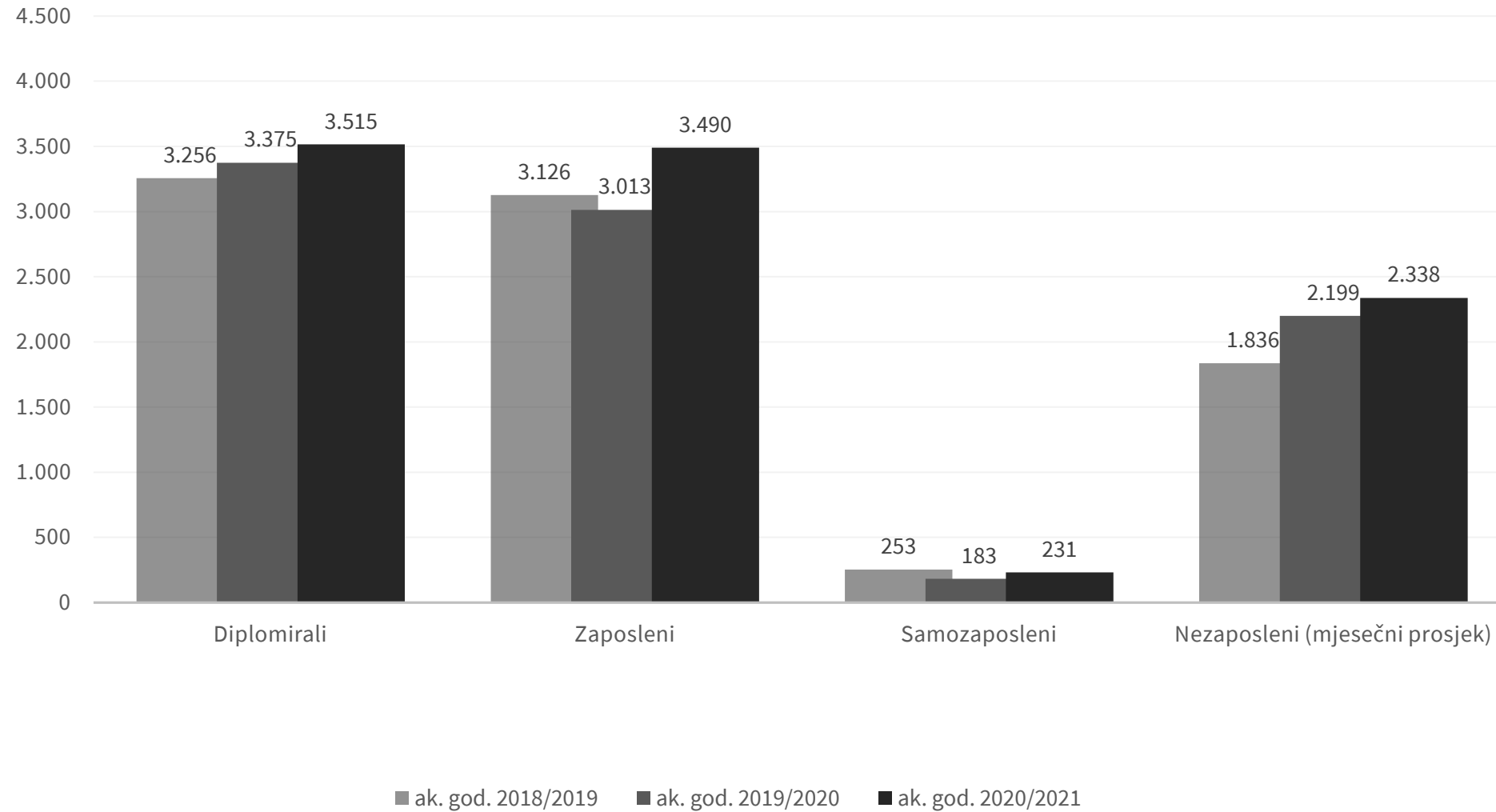
Podaci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

ak. god. 2018/2019

ak. god. 2019/2020

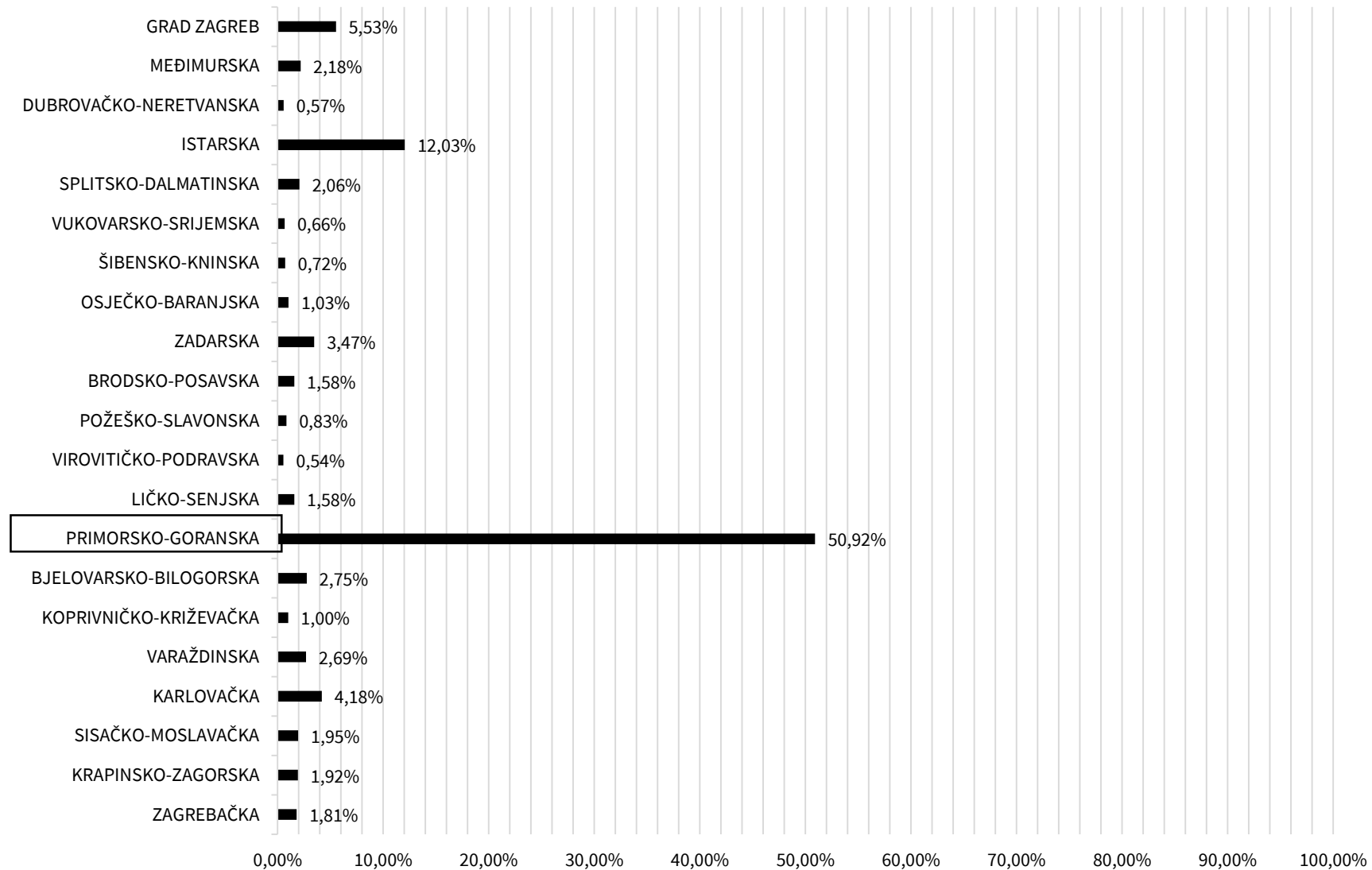
ak. god. 2020/2021

UNIRI

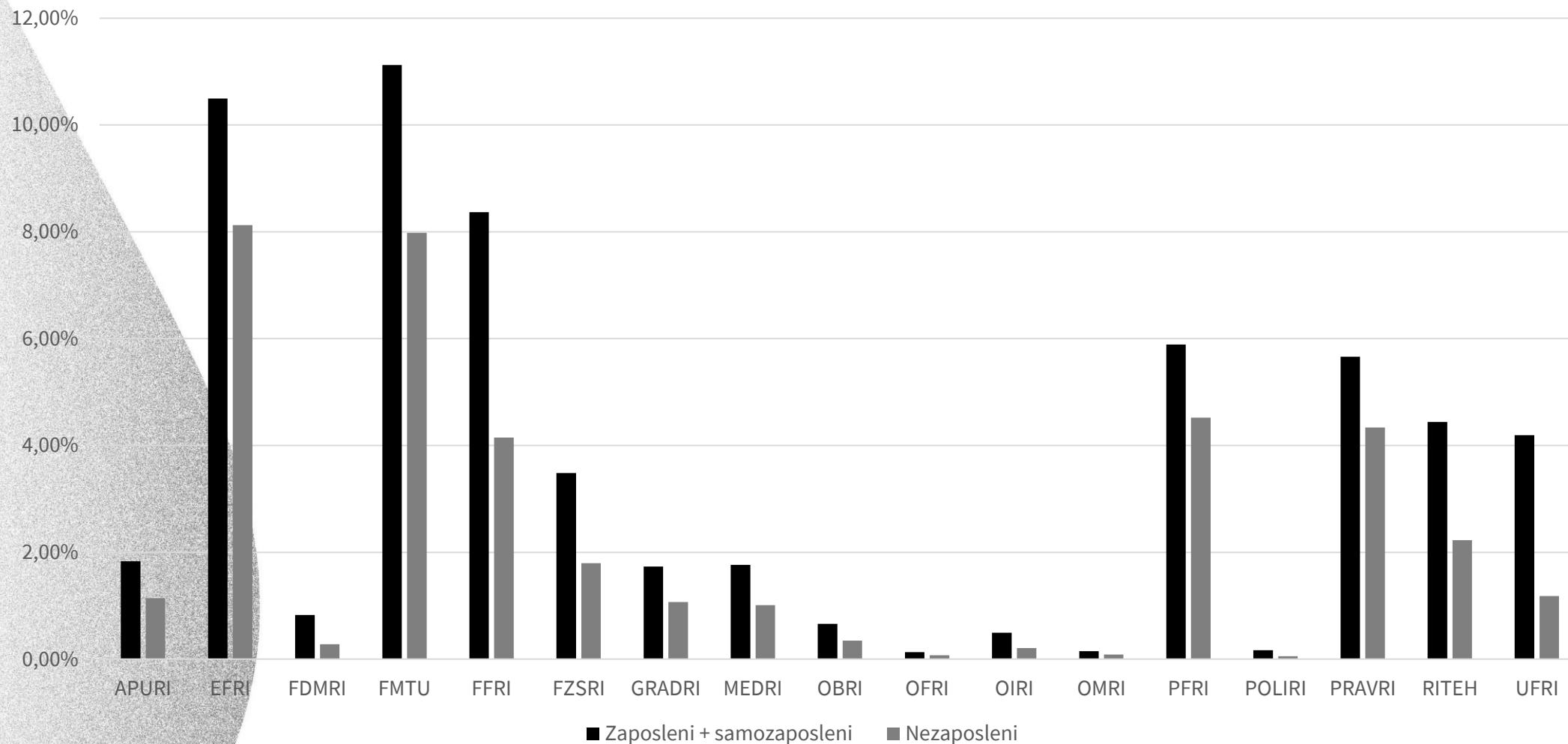


UNIRI – ak. god. 2020/2021

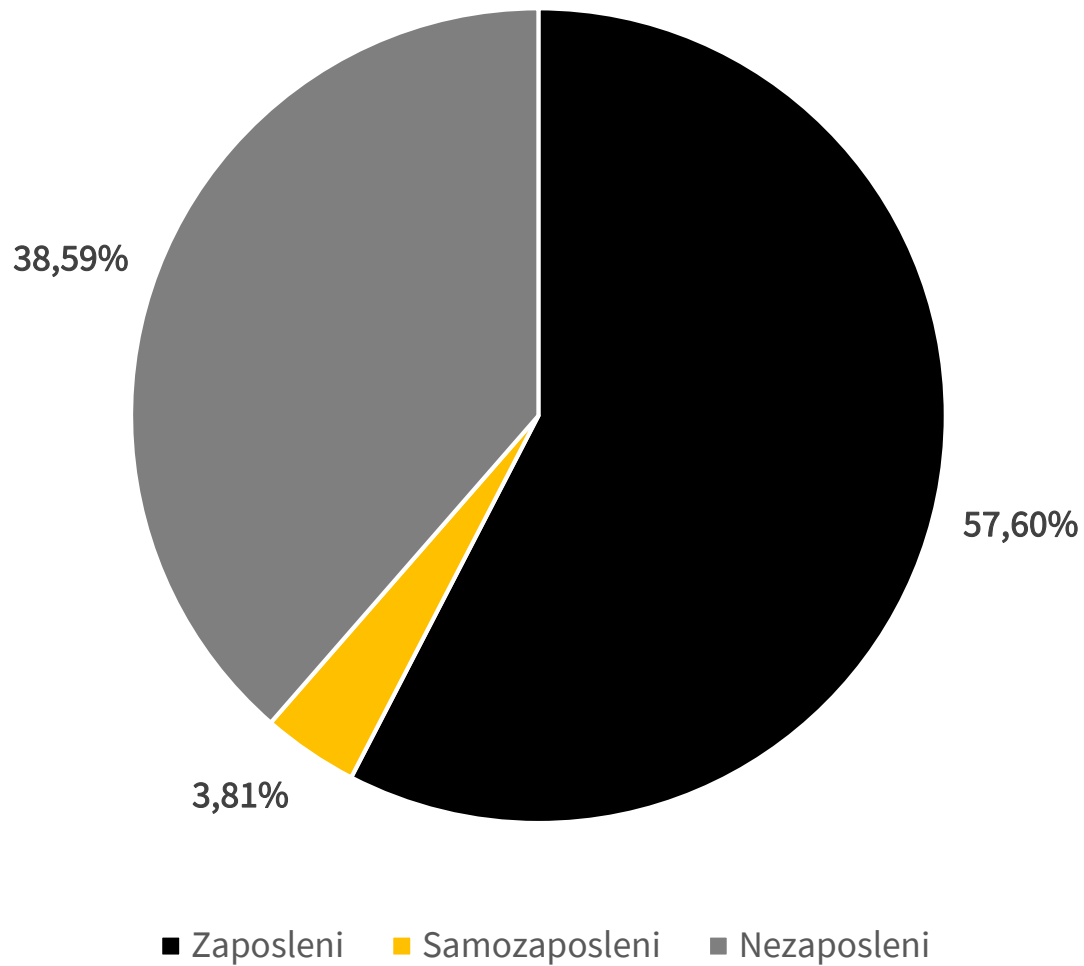
N = 3.490



Odnos svih registriranih zaposlenih i nezaposlenih po sastavnicama (ak. god. 2020/2021)



Ukupan udio zaposlenih, samozaposlenih i nezaposlenih alumna UNIRI u evidenciji HZZ-a za ak. god. 2020/2021



O analizi...



Prednosti (+)	Nedostaci (-)
<ul style="list-style-type: none">kontinuirana sustavna analiza podataka o zapošljavanju alumna UNIRI	<ul style="list-style-type: none">obuhvaćen samo dio alumna (registriranih na HZZ)
<ul style="list-style-type: none">analiza po svim sastavnicama	<ul style="list-style-type: none">(ne)usklađenost evidencija HZZ-a sa studijskim programima
<ul style="list-style-type: none">prikaz zapošljavanja prema Županijama	<ul style="list-style-type: none">nedostatak podataka o vrsti zaposlenja (rad u struci ili izvan nje)
<ul style="list-style-type: none">moguća analiza po studijskim programima za svaku sastavnicu	<ul style="list-style-type: none">nedostatak podataka o godini diplomiranja
<ul style="list-style-type: none">moguće intervencije za sastavnice kod kojih se identificira veći broj nezaposlenih alumna	

Zaključak



- sustavna analiza podataka za sve sastavnice Sveučilišta u Rijeci
- kontinuirano provođenje analize omogućuje praćenje trendova te planiranje i provođenje intervencija
- temeljni cilj: praćenje razvoja karijere svih alumna UNIRI
- alternativna rješenja:
 - provođenje anketnog ispitivanja
 - praćenje LinkedIn profila
 - portal „Moja **UNI** ka**RI**jera”
 - razvoj sustava za praćenje na nacionalnoj razini (AZVO)



Administrativne aktivnosti

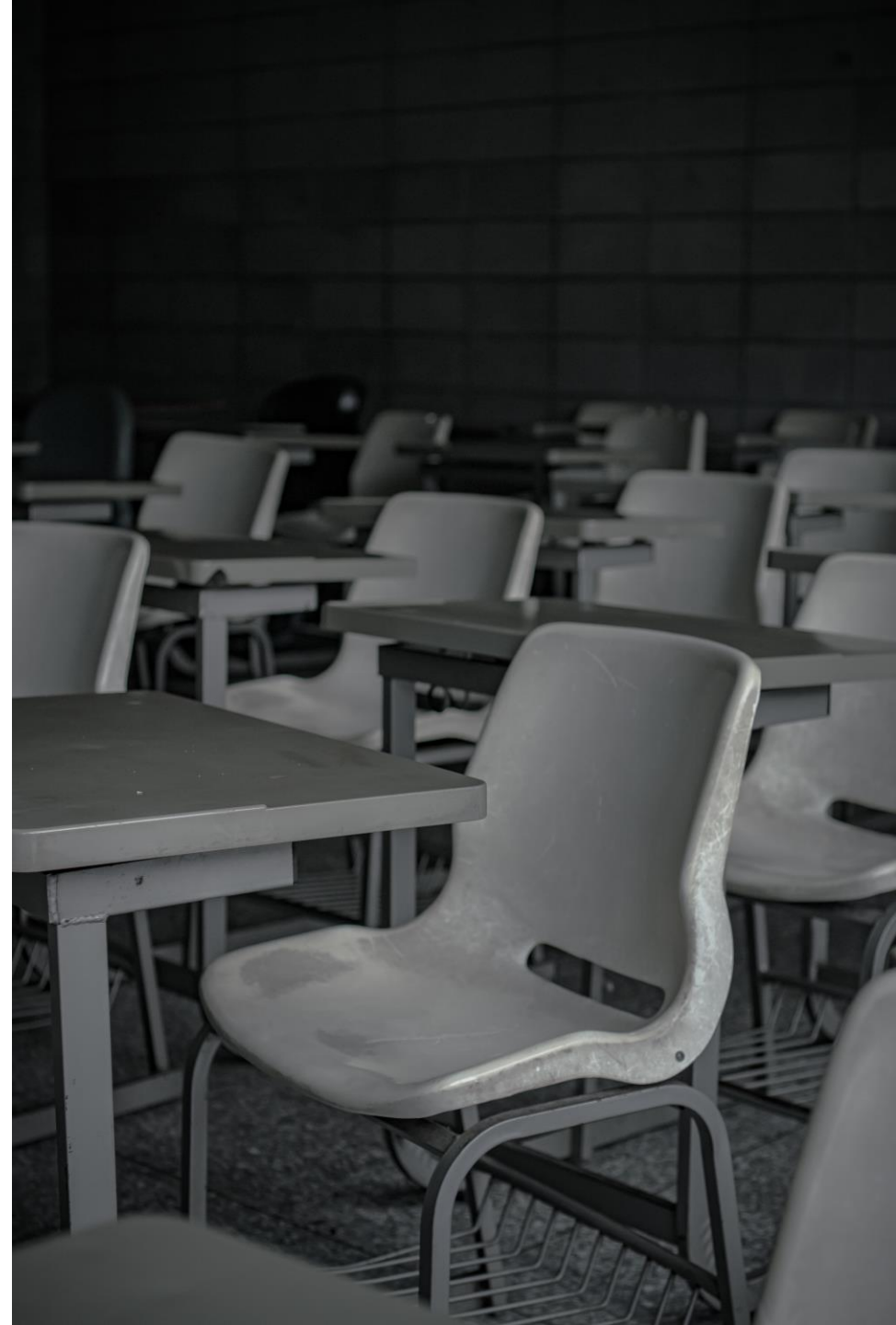


- Vođenje dokumentacije o klijentima, provedenim aktivnostima
- Pisanje izvješća
- Ispunjavanje baze evidencije rada
- Evidencija evaluacija s predavanja i radionica te analiza istih
- Administrativne aktivnosti za potrebe projekata koji su u tijeku
- Administriranje stručne prakse Fakulteta informatike i digitalnih tehnologija Sveučilišta u Rijeci
- ...



Članstva i ostale aktivnosti

- Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj pri Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
- Mreža karijernih savjetnika u visokom obrazovanju u okviru Strukovne udruge djelatnika u upravljanju ljudskim resursima - Centar HR





Stručno usavršavanje / studijski posjeti



Vrijeme održavanja	Tema	Organizator	Mjesto održavanja
19. – 21. 10. 2021.	Maximizing potential of Career Guidance	International Association for Educational and Vocational Guidance	online
08.12.2020.	Karijerno savjetovanje za novo doba	Euroguidance i Europass centar	online
2019-danas	Edukacija iz bihevioralno – kognitivnih terapija (1. i 2. stupanj)	HUBIKOT	Rijeka
2018-2020	Ciklus radionica <i>Karijeriranje</i> za karijerne savjetnike na visokim učilištima	Agencija za znanost i visoko obrazovanje	Osijek, Rijeka, Varaždin, Zagreb
04 - 06.11.2019.	Seminar za karijerne savjetnike u visokom obrazovanju „Vještine budućnosti – kako usmjeravati studente“	Agencija za mobilnost i programe EU	Plitvička jezera
09. – 11.10.2019.	NICE Academy Split 2019	Network for Innovation in Career Guidance and Counselling in Europe	Split
03. – 05.05.2018.	Euroguidance Career Boot Camp „Train the Trainer“	Agencija za mobilnost i programe EU i HR Centar	Terme Jezerčica, Donja Stubica
23. – 24.05.2018.	Imagining new perspectives on work: The role of career development in shaping futures	International Centre for Guidance Studies / Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava	Derby, Velika Britanija
12. – 17.06. 2018.	Euroguidance studijski posjet sveučilišnim karijernim centrima sveučilišta u Dublinu i Maynoothu, Irska	Agencija za mobilnost i programe EU	Dublin i Maynooth, Irska
19. - 21.06. 2018.	Aktivnost transnacionalne suradnje "Career Paths"	Agencija za mobilnost i programe EU	Varšava, Poljska



Projekti



- 01.04.2021. „YUFE Transforming Research & Innovation through Europe-wide Knowledge Transfer”, Obzor 2020
- 03.12.2020. „Provedba i unapređenje stručne prakse na PMF-u - ProSPer PMF“
- 11.11. 2020. „PANDORA - Promicanje izvrsnosti vještina za tržište rada“, PFRI
- 29.10.2020. „Young Universities for the Future of Europe (YUFE)”
- 22.04.2020. „Developing hands-on training on Open Science and Open Innovation for Early Career Researchers (DOSI)” , Obzor 2020
- 01.09.2019. – 31.12.2021. „Keep in pact – Keep innovation in multi partnership cooperation in lifelong career guidance services”, Erasmus+
- 29.03.2019. Projektni prijedlog: „Razvoj, unapređenje i provedba stručne prakse u visokom obrazovanju“, ESF
- 14.05.2018. – 14.11.2020. „LO.PA.Z PLUS”, u okviru Europskog socijalnog fonda
- 15.10.2018. – 15.12.2018. „Studija o postojećem sustavu pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u Republici Hrvatskoj“ – za potrebe MRMS
- 01.10.2017 - 15.12.2017. „Izrada analize stanja za unaprjeđenje rada Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje (CPU)” za potrebe Ministarstva rada i mirovinskoga sustava Republike Hrvatske (MRMS)
- 01.01.2016.-19.10.2016. „P-14-11 Implementacija i daljnji razvoj portala za poslodavce”, Projekt programskih ugovora



Uloga karijernih centara u razvoju zapošljivosti



*“To be employed is to be at risk.
To be employable is to be
secure.”*

(University of Edinburgh, 2011)



Zapošljivost u visokom obrazovanju

„Niz postignuća koji će studentima povećati vjerojatnost zapošljavanja, uspjeha i zadovoljstva u svom odabranom zanimanju.”

(Yorke and Knight, 2006)

Studiranje – akumulacija znanja i samoaktualizacija ili stjecanje kvalifikacija koje će olakšati tranziciju na tržište rada?





CareerEDGE (Dacre Pool and Sewell, 2007) – ključ za zapošljivost

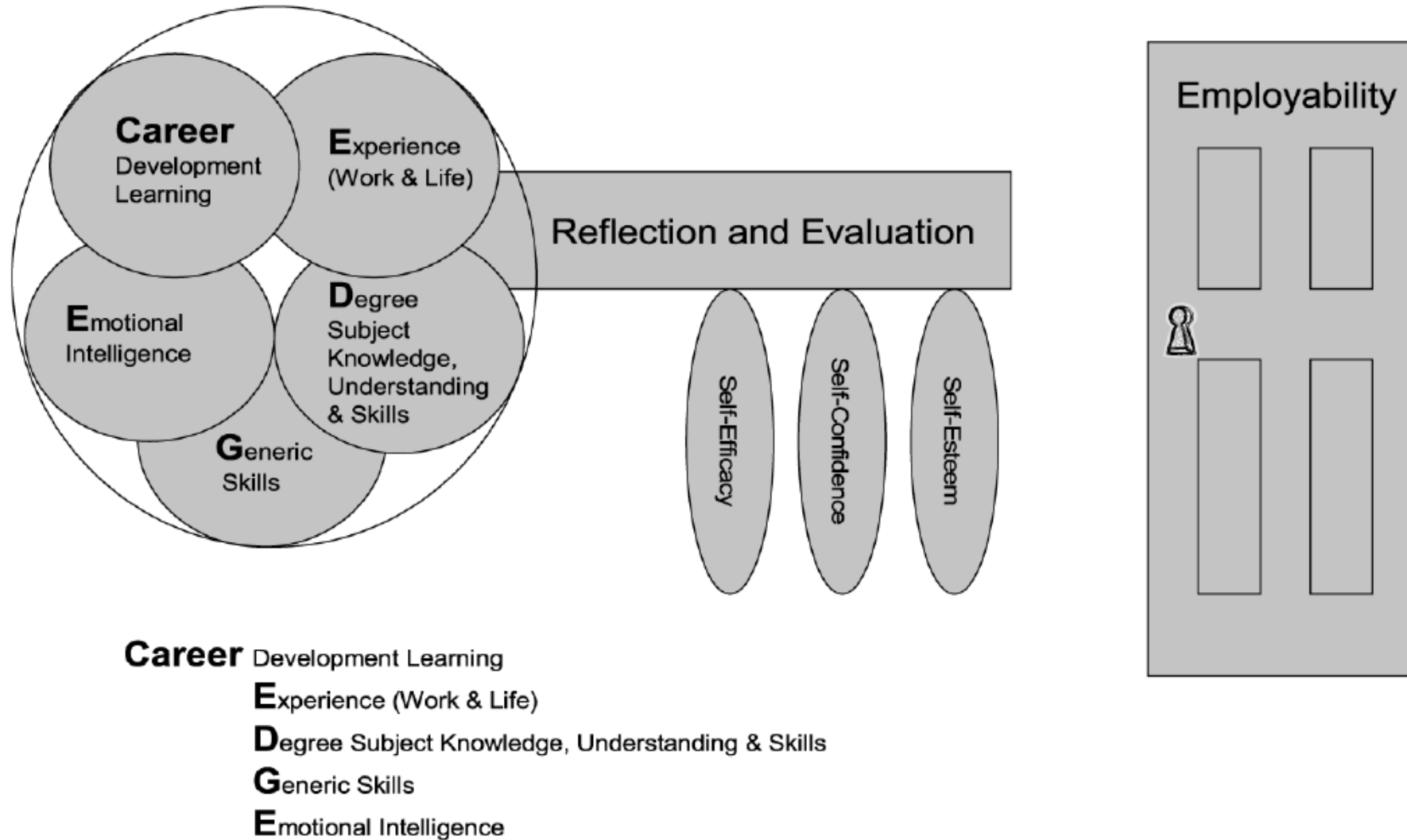


Figure 2.
A metaphorical model of employability

uniri



Hvala

E-mail: karijere@uniri.hr

Tel: 051/584-757

www.ssc.uniri.hr

<https://www.facebook.com/ssc.uniri>

