

**Građevinski fakultet Rijeka**  
**Odbor za suradnju sa zajednicom i gospodarstvom**  
**Zapisnik sastanka održanog 16.2.2022. u Vijećnici fakulteta**

Prisutni:

doc. dr. sc. Elvis Žic, prodekan za poslovne odnose, predsjednik Odbora  
Prof. dr. sc. Željko Arbanas, član  
Izv. prof. dr. sc. Igor Ružić, član  
Ivana Mihelčić Smiljanić dipl. oec., član – Goran Graditeljstvo d.o.o. Delnice  
Dr. sc. Saša Mitrović, član – I.T.T. d.o.o. Rijeka  
Dr. sc. Mirko Grošić, član – GEOTECH d.o.o. Rijeka  
Nebojša Buljan, dipl. ing. građ., član, RI-ISA d.o.o. Rijeka  
Izv. prof. dr. sc. Mladen Bulić, dosadašnji predsjednik Odbora

Odsutni: /

**DNEVNI RED SASTANKA:**

1. Usvajanje dnevnog reda
2. Uvodne riječi Dekana i prodekana za poslovne odnose
3. Izbor novih i produljenje članstva starijim članovima Odbora
4. Razmatranje mogućnosti jačanja suradnje gospodarstva i fakulteta (kroz razne aktivnosti)
5. Jačanje suradnje ALUMNI članova i fakulteta
6. Razno

Prodekan za poslovne odnose doc.dr.sc. Elvis Žic otvara prvi ovogodišnji sastanak Odbora za suradnju sa zajednicom i gospodarstvom u 14:30 sati, te pozdravlja sve prisutne članove. Započinje sastanak prema dnevnom redu:

1. Usvajanje dnevnog reda - dnevni red je jednoglasno usvojen.
2. Uvodne riječi Dekana i prodekana za poslovne odnose – Dekan fakulteta naglašava važnost Odbora i komunikaciju sa članovima, prvenstveno iz razloga suradnje vanjskih dionika (redom članova Alumni kluba) sa potrebama fakulteta u organiziranju raznih aktivnosti za studente i djelatnike fakulteta. Prodekan za poslovne odnose naglašava važnost Odbora koji je namijenjen pružanju promicanja i uspostavljanju suradnje sa zajednicom i gospodarstvom, učestvovanje u osiguravanju kvalitete studijskih programa, promicanje stručnog rada, pomoći studentima kod pronalaženja gospodarskih subjekata za obavljanje stručne prakse, terenskog rada, izrade diplomskih radova i drugih aktivnosti studenata, organiziranje stručnih predavanja, organiziranje zajedničkih stručnih ekskurzija, zajedničkih projekata, poticanje aktivnosti na uspostavi suradnje s Alumni klubom GF-a (sastanci s Predsjedništvom, dogovor o predavanjima i sl.), pomoć pri zapošljavanju studenata, poticanje aktivnosti na obavljanju laboratorijskih ispitivanja za gospodarske subjekte, suradnja u aktivnostima sustava osiguravanja kvalitete Fakulteta, te ostale aktivnosti koje doprinose povezivanju znanstvenog i nastavnog rada s gospodarstvom i zajednicom.
3. Izbor novih i produljenje članstva starijim članovima Odbora – prodekan obavještava sve prisutne o suglasnosti starih članova Odbora koji i dalje žele obnašati dužnost članova u Odboru. Novi članovi Odbora su predsjednik odbora Doc.dr.sc. Elvis Žic, koji po pužnosti prodekana za poslovne odnose

obnaša tu dužnost, te Izv.prof.dr.sc. Igor Ružić koji je zamijenio dosadašnjeg člana Odbora Izv.prof.dr.sc. Josipa Rubinića. Svi stariji i novi članovi Odbora su suglasni oko rada narednog trogodišnjeg mandata u Odboru.

4. Razmatranje mogućnosti jačanja suradnje gospodarstva i fakulteta (kroz razne aktivnosti) - fakultet svake godine provodi Dane otvorenih vrata fakulteta na kojima se organiziraju prezentacije pojedinih tvrtki iz Primorsko-goranske županije, ali i iz ostalih susjednih županija. Ove godine se u sklopu tog događanja (u mjesecu svibnju) planira organizirati okrugli stol (ili panel tribina) na koju bi bili pozvani predstavnici renomiranih tvrtki iz područja građevine. Kroz isti događaj bi bili uključeni studenti koji bi mogli postavljati pitanja i sudjelovati u otvorenoj diskusiji. U sklopu ovog događanja studentima bi se prezentirala mogućnost zapošljavanja u danim tvrtkama, te njihova konkurentnost na tržištu rada.

Na web stranicama fakulteta u rubrici „Student info“ potrebno je kreirati poseban prozor u kojem će biti obavijesti vezane za moguća zapošljavanja studenata u pojedinim tvrtkama (novi prozor nazvati „Oglasi za zapošljavanje“).

Mirko Grošić iz tvrtke GEOTECH d.o.o. Rijeka je izrazio želju da oni kao poslodavci žele dobiti što je moguće bolje studente sa fakulteta, ali da je tu svakako fakultet dužan da tim studentima organizira najbolje školovanje koje će pratiti trenutnu struku, nove tehnike i metode, te trendove za otvaranje na domaće i svjetsko tržište. Trenutno je problem sa deficitom projekatata i izvođača radova, ali i sa samim terenskim nadzorom i izvršiteljima. Studenti moraju biti pripremljeni za tržište rada, a u tome poslodavci mogu dati jasniju sliku u tom približavanju. Svi poslodavci su izrazili želju da se studentima što je moguće više pokazuju objekti i infrastruktura na terenu (kroz terensku nastavu), organiziranje stručnih predavanja i radionica, te stručna praksa koja bi trebala minimalno trajati 6. mjeseci (2-3 tjedna je premalo za studenta). Na taj način bi poslodavac dobio i neki benefit, a i student bi bio pripremljen bolje za tržište. Kolega Nebojša Buljan je mišljenja da bi stručnu praksu trebalo organizirati u vidu nekog izbornog predmeta gdje bi se studentu dodjeljivali ECTS bodovi. Poslodavci žele da se studentima više kroz nastavu približe praktični problemi kroz razne primjere iz prakse (teme: održivost gradnje, BIM, manipuliranje 3D objektima i sl.). Trebao bi fakultet definirati nekoliko aktualnih tema iz struke i prakse koje bi se mogle prezentirati studentima i Alumni članovima. Profesor Arbanas je naglasio kako sama promjena literature u izvedbenom planu nastave pokreće potrebu za novim studijskim programom, a mi moramo pratiti novu literaturu i odmah je implementirati u rad kroz nastavu što je poprilično otežavajuće. Također, fali operative na terenu i izvoditelja gradnje (puno studenata ide u projektante). Cijene gradnje su se digle, no cijene inženjera građevine se nisu znatnije dignule (ljudi odlaze izvan RH). Fakultet se treba baviti prikrivenim marketingom da se vidi gdje su potrebe za građevinom. U tom pogledu treba sagledavati potrebe za studijima na fakultetu.

Kolega Saša Mitrović je mišljenja da bi studenti na prvoj godini trebali ići na gradilište i upoznati se sa radom nadzornog inženjera, investitora, projektanta i slično. Mnogi studenti se zapošljavaju u Hrvatskim vodama kao državnoj firmi (nekako im je najsigurnije). Treba naći interes da tvrtke imaju koristi od stručnog usavršavanja pojedinog studenta (njima je to „tlaka“ i mnogi od njih to rade samo da zadovolje potrebe fakulteta).

5. Jačanje suradnje ALUMNI članova i fakulteta – jačanje se može provoditi kroz savjetodavne, informativne, edukativne i istraživačke aktivnosti. Prodekan naglašava kako razvoj vještina upravljanja karijerom te povećanje zapošljivosti i konkurentnosti studenata na tržištu rada može biti ostvareno kontinuiranim provođenjem savjetodavnih, informativnih, edukativnih i istraživačkih

aktivnosti. Pritom, kod savjetodavnih aktivnosti mogu biti uključena individualna, grupna i on-line savjetovanja s ciljem pružanja podrške razvoju karijernog samopoimanja, postavljanju karijernih ciljeva, istraživanju karijernih mogućnosti te ostvarenju kontakata s potencijalnim poslodavcima. Informativne aktivnosti pružaju informacije o tržištu rada, organizaciji događaja namijenjenih razmjeni iskustava Alumni kluba i studenata. Pod edukativnim aktivnostima treba provoditi provođenje stručnih radionica, stručnih predavanja i organizacija tribina namijenjenih razvoju komunikacijskih vještina te vještina upravljanja karijerom. Vrlo važno je provođenje istraživačkih aktivnosti poput sustavnog praćenja poduzetničkih sklonosti i namjera, te praćenja zapošljavanja bivših studenata našeg fakulteta.

Prodekan obavještava prisutne o organiziranju Dana otvorenih vrata Građevinskog fakulteta u Rijeci na kojem bi fakultet pozvao nekoliko renomiranih tvrtki koje će se predstaviti studentima. U sklopu te manifestacije planira se organizirati otvorena tribina ili okrugli stol (panel) na kojem će sudjelovati stručnjaci iz prakse i gospodarstva. Studenti će imati priliku direktno razgovarati sa sudionicima panela. Članovi Odbora mišljenja su da to ne treba biti „dignuto na neku veliki razinu“, već da treba organizirati neki formalni ili neformalni sastanak uz kavu/pivu na kojem će se razmatrati o mogućim rješenjima.

U sklopu stručnih predavanja za studente Odbor planira u dogovoru sa STEP RI znanstveno-tehnologijskim parkom Sveučilišta u Rijeci organizirati tijekom godine nekoliko predavanja na temu: *Razvoj usluga znanstvene zajednice za tržište, Priprema i provedba projekata: prilike, izazovi, trikovi i zamke, Transfer znanja između akademskog i poslovnog sektora: pretpostavke, oblici, izazovi i rješenja*. U tom pogledu već su dogovoreni pojedini tečajevi za djelatnike fakulteta, studente i zainteresirane tvrtke.

Razmatranje mogućnosti jačanja suradnje gospodarstva i fakulteta (kroz razne aktivnosti) – organiziranje stručnih radionica, stručnih predavanja i ekskurzija, suradnja u nastavi kroz pojedine kolegije, stručne i znanstvene projekte, istraživanja vanjskih dionika u laboratorijima Građevinskog fakulteta u Rijeci, mentorstva poslodavaca na doktorskim radovima, suradnja na znanstvenim istraživanjima u sklopu doktorskog rada i slično).

U sklopu Alumni kluba trenutno se provodi prikupljanje podataka svih zainteresiranih Alumni članova koji žele postići suradnju sa fakultetom. Također, u realizaciji je formiranje obrasca u vidu ankete koja bi se prosljedila poslodavcima/tvrtkama u svrhu dobivanja odgovora u pogledu studentskih kompetencija, broju zaposlenih studenata u danim tvrtkama, mogućnost obostrane suradnje kroz organiziranje stručnih radionica i predavanja, rad u nastavi, ispitivanja kroz doktorski studij i slično.

6. Razno – razmatrana je problematika zapošljavanja studenata Građevinskog fakulteta u Rijeci kroz analizu provedene ankete u svrhu zapošljavanja studenata na svim sastavnicama Sveučilišta u Rijeci koji su provele kolege iz Ureda za Karijere SCC-a (Nikoleta Zubić, Prof.dr.sc. Zoran Sušan) za 2019./2020. godinu. U pogledu Građevinskog fakulteta najveći dio studenata ostaje u Primorsko-goranskoj županiji (cca. 48 %), te u Istarskoj županije (cca. 22 %). Od ostalih županija manji udio studenata (oko 3%) se zapošljava u Zadarsko-kninskoj, Zagrebačkoj i Varaždinskoj županiji. Zaključak članova Odbora je da fakultet u dogovoru sa ostalim institucijama (Rektoratom, Uredom za karijere, STEP RI znanstvenim parkom, Gradom Rijeka, građevinskim tvrtkama u stručnoj bazi fakulteta i sl.) treba više poticati organizaciju društvenih događanja na kojima bi se studenti mogli upoznati sa pojedinim tvrtkama iz šire regije iz domene građevinarstva. Tom prilikom potrebno je organizirati Dane karijera na kojima će se studente upoznavati sa radom na tržištu (kroz održavanje stručnih radionica, predavanja i sl.), studenti će imati konkretne razgovore sa pojedinim

predstavnicima tvrtki, te će se moći na direktan način približiti radu i strukturi same tvrtke. Također, potrebno je angažirati tvrtke da jasno prezentiraju svoje potrebe za tržište rada, način vrednovanja kandidata i slično. U dogovoru sa Uredom za karijere SCC-a organizirati više javnih tribina i okruglih stolova na kojima bi se razmatrala pojedina problematika u školstvu, problematika tržišta na radu, dobivanje kvalitetnih studenata na svim razinama studija, zadržavanje studenata na području županije u kojoj su studirali, jačanje tržišta rada kroz suradnju sa fakultetima, jačanje suradnje fakulteta sa zajednicom i prvenstveno gospodarstvom i sl. Svakako treba osnažiti bolju suradnju i komunikaciju fakulteta sa gospodarskim tvrtkama i Gradom Rijeka na pronalasku većeg broja radnih mjesta kroz potrebe pojedinih gospodarskih sektora. Zaključci na točku 6. biti će posebno izdvojeni i dani na razmatranje Odboru za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete na daljnje razmatranje.

Sastanak je završio u 15:40 sati.

Izvještaj pripremio:

doc. dr. sc. Elvis Žic, prodekan za poslovne odnose, predsjednik Odbora

U Rijeci, 17. veljače 2022.