

## **Građevinski fakultet Rijeka**

### **Ured za karijere**

#### **Zapisnik sastanka održanog 15. 2. 2022. u Vijećnici fakulteta**

Prisutni:

Prodekan za poslovne odnose, doc. dr. sc. Elvis Žic, voditelj Ureda  
Prof. dr. sc. Dijana Car Pušić, nastavnica zadužena za stručnu praksu  
Vedran Ivanić, dipl. ing. građ., predstavnik poslodavaca (Hrvatske ceste)

Odsutni: /

#### **DNEVNI RED SASTANKA:**

1. Usvajanje dnevnog reda
2. Uvodne riječi prodekana
3. Povećanje zapošljavanja i konkurentnosti studenata Građevinskog fakulteta u Rijeci
4. Umrežavanje ciljnih skupina – studenata, poslodavaca i Alumni članova
5. Organizacija stručnih predavanja za studente (savjetodavne, informativne, edukativne i istraživačke aktivnosti)
6. Stvaranje mreže potencijalnih poslodavaca
7. Razmatranje mogućnosti jačanja suradnje gospodarstva i fakulteta (kroz razne aktivnosti)
8. Jačanje suradnje ALUMNI članova i fakulteta kroz Ured za karijere
9. Razno.

Prodekan za poslovne odnose doc.dr.sc. Elvis Žic otvara prvi ovogodišnji sastanak Ureda za karijere u 14:30 sati, te pozdravlja sve prisutne članove. Započinje sastanak prema dnevnom redu:

1. Usvajanje dnevnog reda - dnevni red je jednoglasno usvojen.

2. Uvodne riječi prodekana za poslovne odnose – prodekan naglašava važnost Ureda za karijere koji je oformljen 01. listopada 2021. godine. Ured za karijere namijenjen je pružanju usluga koji studentima omogućuje upoznavanje s različitim mogućnostima profesionalnog razvoja te stjecanje znanja i vještina koje su im potrebne za uspjeh na radnim mjestima u budućnosti i ostvarenje vlastitih profesionalnih potencijala. Ured za karijere usko je povezan sa Uredom za mobilnost, Odborom za suradnju sa zajednicom i gospodarstvom, te Alumni klubom koji djeluju na Građevinskom fakultetu u Rijeci.

3. Povećanje zapošljavanja i konkurentnosti studenata Građevinskog fakulteta u Rijeci – fakultet svake godine provodi Dane otvorenih vrata fakulteta na kojima se organiziraju prezentacije pojedinih tvrtki iz Primorsko-goranske županije, ali i iz ostalih susjednih županija. Ove godine se u sklopu tog događanja (najvjerojatnije u mjesecu svibnju) planira organizirati okrugli stol (ili panel tribinu) na koju bi bili pozvani predstavnici renomiranih tvrtki iz područja građevine. Kroz isti događaj bi bili uključeni studenti koji bi mogli postavljati pitanja i sudjelovati u otvorenoj diskusiji. U sklopu ovog događanja studentima bi se prezentirala mogućnost zapošljavanja u danim tvrtkama, te njihova konkurentnost na tržištu rada.

Na web stranicama fakulteta u rubrici „Ured za karijere“ potrebno je kreirati poseban prozor u kojem će biti obavijesti vezane za moguća zapošljavanja studenata u pojedinim tvrtkama.

4. Umrežavanje ciljnih skupina (studenata, poslodavaca i Alumni članova) – dogovor je da Ured za karijere mora djelovati kao posrednik između studenata i poslodavaca s krajnjim ciljem povećanja efikasnosti i učinkovitosti zapošljavanja mladih tijekom i nakon studija (informatički ih povezati u jednu bazu kao što to ima napravljeno Fakultet ekonomije i turizma "Dr. Mijo Mirković" Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli - <http://www.alumni-fet-drmijomirkovic.hr/centar-za-razvoj-karijera/>). U težnji za promjenom postojećeg trenda visoke stope nezaposlenosti, važno je djelovanje Ureda u posredovanju između ciljnih skupina, asistencija u svim fazama istraživanja karijere te planiranje i razvoj karijera studenata od početka studija pa nadalje. Temeljni cilj je povećanje konkurentnosti diplomiranih studenata na tržištu rada i kvaliteta njihovog zapošljavanja, putem nadogradnje njihovih znanja, umrežavanja te upravljanja njihovom karijerom. U tom pogledu, potrebno je stvaranje baze podataka studenata i poslodavaca, edukacija studenata o tržištu rada i zapošljavanju, razvijanje vještina upravljanja karijerom, te pružanje potpore studentima putem savjetovanja i usmjeravanja.

5. Organizacija stručnih predavanja za studente (savjetodavne, informativne, edukativne i istraživačke aktivnosti) – prodekan naglašava kako razvoj vještina upravljanja karijerom te povećanje zapošljivosti i konkurentnosti studenata na tržištu rada može biti ostvareno kontinuiranim provođenjem savjetodavnih, informativnih, edukativnih i istraživačkih aktivnosti. Pritom, kod savjetodavnih aktivnosti mogu biti uključena individualna, grupna i on-line savjetovanja s ciljem pružanja podrške razvoju karijernog samopoimanja, postavljanju karijernih ciljeva, istraživanju karijernih mogućnosti te ostvarenju kontakata s potencijalnim poslodavcima. Informativne aktivnosti pružaju informacije o tržištu rada, organizaciji događaja namijenjenih razmjeni iskustava Alumni kluba i studenata. Pod edukativnim aktivnostima Ured za karijere treba provoditi provođenje stručnih radionica, stručnih predavanja i organizacija tribina namijenjenih razvoju komunikacijskih vještina te vještina upravljanja karijerom. Vrlo važno je provođenje istraživačkih aktivnosti poput sustavnog praćenja poduzetničkih sklonosti i namjera, te praćenja zapošljavanja bivših studenata našeg fakulteta.

Prodekan obavještava prisutne o organiziranju Dana otvorenih vrata Građevinskog fakulteta u Rijeci na kojem bi fakultet pozvao nekoliko renomiranih tvrtki koje će se predstaviti studentima. U sklopu te manifestacije planira se organizirati otvorena tribina ili okrugli stol (panel) na kojem će sudjelovati stručnjaci iz prakse i gospodarstva. Studenti će imati priliku direktno razgovarati sa sudionicima panela.

U sklopu stručnih predavanja za studente Ured za karijere planira u dogovoru sa STEP RI znanstveno-tehnolojskim parkom Sveučilišta u Rijeci organizirati tijekom godine nekoliko predavanja na temu: *Razvoj usluga znanstvene zajednice za tržište, Priprema i provedba projekata: prilike, izazovi, trikovi i zamke, Transfer znanja između akademskog i poslovnog sektora: pretpostavke, oblici, izazovi i rješenja.*

6. Stvaranje mreže potencijalnih poslodavaca – vidjeti razmatranja i zaključke iz točke 4.

7. Razmatranje mogućnosti jačanja suradnje gospodarstva i fakulteta (kroz razne aktivnosti) – organiziranje stručnih radionica, stručnih predavanja i ekskurzija, suradnja u nastavi kroz pojedine kolegije, stručne i znanstvene projekte, istraživanja vanjskih dionika u laboratorijima Građevinskog fakulteta u Rijeci, mentorstva poslodavaca na doktorskim radovima i suradnja na znanstvenim istraživanjima u sklopu doktorskog rada i sl.).

8. Jačanje suradnje ALUMNI članova i fakulteta kroz Ured za karijere – u sklopu Alumni kluba

trenutno se provodi prikupljanje podataka svih zainteresiranih Alumni članova koji žele postići suradnju sa fakultetom. Također, u realizaciji je formiranje obrasca u vidu ankete koja bi se prosljedila poslodavcima/tvrtkama u svrhu dobivanja odgovora u pogledu studentskih kompetencija, broju zaposlenih studenata u danim tvrtkama, mogućnost obostrane suradnje kroz organiziranje stručnih radionica i predavanja, rad u nastavi, ispitivanja kroz doktorski studij i sl. Prema zahtjevima profesorice Čar Pušić ankete namjenjene poslodavcima moraju biti kratke i jasne, sa manjim brojem pitanja, te ciljano fokusirane na određeni dio problematike koju traži Uprava fakulteta.

9. Razno – nije bilo dodatnih razmatranja, jer su one obuhvaćene u predhodnim točkama.

Sastanak je završio u 15:40 sati.

Izvještaj pripremio:

Prodekan za poslovne odnose, doc. dr. sc. Elvis Žic, voditelj Ureda za karijere

U Rijeci, 16. veljače 2022.