



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE

Što nakon diplome – ulazak na tržište rada uz pomoć Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Rijeka, 17. listopada 2022.

Prijava u evidenciju nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Prijava u evidenciju nezaposlenih HZZ-a nije obavezna, a osoba se može prijaviti kada se odluči za aktivno i sustavno traženje posla. Nezaposlene osobe i ostali tražitelji zaposlenja prijavljuju se u evidenciju Zavoda osobnim dolaskom ili elektronskim putem prema mjestu prebivališta, odnosno boravišta.

Za prijavu u evidenciju nezaposlenih osoba osobnim dolaskom potrebno je priložiti:

- obrazac *Prijavnica u evidenciju nezaposlenih osoba* ([link](#))
- identifikacijski dokument (važecu osobnu iskaznicu izdanu u RH, drugoj članici EGP-a ili Švicarskoj, putovnicu ili boravišnu iskaznicu za državljanina treće zemlje)
- potvrdu o boravištu (ukoliko se osoba prijavljuje izvan mjesta prebivališta navedenog na osobnoj iskaznici)
- svjedodžbu o završenoj školi ili diplomu, original na uvid ili ovjerenu kopiju (ukoliko osoba ne posjeduje original)

Za prijavu u evidenciju nezaposlenih osoba putem e-pošte, potrebno je priložiti scan ili fotografiju:

- potpisanog obrasca *Prijavnica u evidenciju nezaposlenih osoba*
- identifikacijskog dokumenta (važće osobne iskaznice izdane u RH, drugoj članici EGP-a ili Švicarskoj, putovnice ili boravišne iskaznice za državljanina treće zemlje)
- potvrde o boravištu (ukoliko se osoba prijavljuje izvan mjesta prebivališta navedenog na osobnoj iskaznici)

Osobe koje se prijavljuju elektronskim putem mogu poslati prijavnicu bez potpisa, no dužne su odazvati se na poziv Zavoda i tada dostaviti izvornik dokumentacije na uvid te vlastoručno potpisati dokumente za prijavu u evidenciju nezaposlenih.



Prijava u evidenciju nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Po prijavi u evidenciju nezaposlenih osoba obvezno je izvršiti individualno savjetovanje kako bi HZZ prikupio što detaljnije podatke o novoprijavljenom korisniku.

Isto se vrši kod onog savjetnika u Zavodu koji je odgovoran za posredovanje pri zapošljavanju onog zvanja ili zanimanja kojeg ima novoprijavljena osoba.

Kod prikupljanja podataka o nezaposlenoj osobi pozornost se obraća na:

- pohađane škole i stečena zvanja (redovni programi ili programi obrazovanja odraslih)
- dodatni tečajevi, seminari, specijalizacije, dozvole, certifikati, licence, stručni ispiti i sl.
- znanja stranih jezika
- informatička znanja
- dodatna znanja koja nisu stečena u obrazovnim institucijama niti kroz formalno radno iskustvo

- radno i poduzetničko iskustvo (ukoliko ih osoba ima)

- profesionalne interese – moguća zdravstvena ili druga ograničenja pri traženju posla, raspon poslova koje je osoba spremna raditi (poslove svog zanimanja i slično ili širi krug poslova), je li osoba prihvaća poslove kraćeg ili duljeg vremenskog trajanja ugovora ili sezonski rad, odgovaraju li osobi poslovi vezani uz teren ili oni koji to ne traže, spremnost na smjenski rad, radna mobilnost osobe (rad u mjestu stanovanja, drugim dijelovima RH, drugim članicama EU), spremnost na dodatne edukacije, usavršavanja i osposobljavanja



Prijava u evidenciju nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Slijedom prikupljenih podataka, nezaposlena osoba i njen savjetnik za zapošljavanje zajednički određuju jedno ili više zanimanja u kojima će osoba tražiti svoje prvo ili svoje novo zaposlenje.

Pritom nezaposlena osoba preuzima obveze:

- redovitog informiranja i javljanja na slobodna radna mjesta
- prihvaćanja ponuđenih zaposlenja u zanimanjima koja je odredila kao ona u kojima će tražiti posao
- odazivanja na svaki poziv Zavoda

Savjetnik za zapošljavanje je obvezan provoditi aktivnosti u svrhu pružanje podrške u traženju posla

- redovito informirati nezaposlenu osobu o slobodnim radnim mjestima
- upućivati nezaposlenu osobu poslodavcima za rad u zanimanjima određenima za traženje posla
- pratiti izvršavanje aktivnosti nezaposlene osobe



<https://burzarada.hzz.hr>

Nezaposlena osoba i tražitelj zaposlenja koji želi pristupiti portalu Burza rada kao novi korisnik, a da bi ostvarila punu uslugu na portalu (kandidatura, kreiranje online životopisa, elektronička komunikacija sa savjetnikom i dr.) treba se prijaviti putem [NIAS-a \(Nacionalni identifikacijski i autentifikacijski sustav\)](#) koji je dostupan u okviru [Središnjeg državnog portala gov.hr \(e-građani\)](#) koristeći neke od prihvatljivih vjerodajnica uključujući **ePass vjerodajnicu (korisničko ime i lozinka)**, **mToken**, token ili aplikaciju Zagrebačke banke (e-zaba), HPB-a ili PBZ-a, **AAI@Edu.hr** elektronički identitet i druge.

Mogućnosti portala:

- objava životopisa i dokumentacije uz životopis
- omogućavanje dostupnosti životopisa poslodavcima – korisnicima portala
- tražilica slobodnih radnih mjesta
- kandidatura za slobodno radno mjesto
- kontakt savjetnika u hzz-u putem portala
- izračun vjerojatnosti zapošljavanja



<https://mjere.hr/>



IZBOR MJERE ZA VAS

KATALOG MJERA

SAVJETI

KORISNIČKI CENTAR

O MJERAMA

MOJI ZAHTJEVI ▾

Mjere za sve.

Odaberite svoj status za sljedeći korak ili pregledajte **sve mjere**.

Nezaposlen

Zaposlen

Poslodavac

Biram Hrvatsku

Što su zelena radna mjesta

Zelena radna mjesta su radna mjesta u gospodarskim subjektima koji proizvode zelene proizvode i/ili pružaju zelene usluge odnosno koji se bave okolišno održivom djelatnošću.

- svi subjekti koji svojom djelatnošću znatno doprinose jednom ili više okolišnih ciljeva na način kako su utvrđeni u Uredbi (EU) 2020/852 o uspostavi okvira za olakšavanje održivih ulaganja, a da pritom ne nanose štetu drugim okolišnim ciljevima, smatraju se gospodarskim subjektima koji se bave okolišno održivom djelatnošću
- zelenim radnim mjestima smatrat će se i ona radna mjesta koja se izravno odnose na procjenu usklađenosti s okolišnim standardima i provedbu okolišnih propisa/standarda, osiguravaju obrazovanje i obuku vezano uz zelene tehnologije i prakse te povećavaju opću razinu svijesti javnosti o pitanjima okoliša
- Okolišni ciljevi (Uredbi (EU) 2020/852)
 - ublažavanje klimatskih promjena
 - prilagodba klimatskim promjenama
 - održiva uporaba i zaštita vodnih i morskih resursa
 - prijelaz na kružno gospodarstvo
 - sprečavanje i kontrola onečišćenja
 - zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustava



Što su digitalna radna mjesta

Digitalna radna mjesta su radna mjesta i poslovi za čije obavljanje osoba mora posjedovati visoko specijalizirane, napredne IKT vještine, odnosno posjedovati znanja u sljedećim područjima. programiranje, razvoj aplikacija, digitalna poslovna analiza, digitalni marketing i kreiranja sadržaja, digitalni dizajn i vizualizacija podataka, upravljanje digitalnim proizvodima, podatkovna znanost, dizajn korisničkog iskustva, robotika, razvoj algoritama i/ili proizvoda koji koriste umjetnu inteligenciju/strojno učenje, rješenja za internet stvari (senzori, pametni kućanski uređaji) i dr.



Potpora za pripravništvo

Cilj mjere: osposobiti osobe za samostalan rad putem poticanja zapošljavanja osoba sufinanciranjem iznosa troška njihove bruto I plaće i drugih troškova poslodavcima propisanih ovom mjerom.

Ciljane skupine:

- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje bez obzira na staž osiguranja, a koje se prvi puta zapošljavaju radi obavljanja poslova u zanimanju za koje su se školovale.

Trajanje potpore:

- Osposobljavanje pripravnika (pripravnički staž) traje, u pravilu, najduže jednu godinu, ako posebnim zakonom nije drukčije određeno radi stjecanja uvjeta za polaganje (pripravničkog) ispita iz te profesije, odnosno struke, no u svakom slučaju ovom mjerom se pripravnik ne može sufinancirati u trajanju dužem od 24 mjeseca

Visina potpore:

- Ovisno o stečenom stupnju stručne spreme pripravnika (srednjoškolsko obrazovanje ili visokoškolsko obrazovanje) te o vrsti radnog mjesta (je li zeleno ili digitalno ili ne spada ni u jednu od dvije kategorije).
Najviši iznos potpore ostvaruje se kod osoba visokoškolskog obrazovanja koje pripravnički staž vrše na zelenom ili digitalnom radnom mjestu.



Potpora za pripravništvo – javne službe

Cilj mjere: poticanje zapošljavanja u određenim javnim službama osoba koje nemaju više od 6 mjeseci prijavljenog staža osiguranja sufinanciranjem troška njihove bruto I plaće i drugih troškova poslodavcima, sve sukladno ovoj mjeri.

Ciljane skupine:

- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, a koje nemaju više od 6 mjeseci prijavljenog staža osiguranja u stečenom zvanju u obrazovnoj razini iz područja obrazovanja, zdravstva, predškolskog odgoja, socijalne skrbi i kulture

Trajanje potpore:

- 12 mjeseci



Potporna za pripravništvo – javne službe

- 100% iznosa prema iznosu pripravničke bruto I plaće, koja iznosi 85% iznosa bruto I plaće radnog mjesta, a u što ne ulazi iznos prekovremenog, noćnog, smjenskog, terenskog i bilo kojeg drugog rada na čiju isplatu radnik ima pravo sukladno odredbama Zakona o radu, drugih primjenjivih propisa i akata (ugovor o radu, kolektivni ugovor, pravilnik o radu i sl.), sve sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama
- Troškovi prijevoza sukladno Odluci Upravnog vijeća HZZ-a o visini troškova prijevoza ukoliko ima više od 2 km od adrese stanovanja do adrese poslodavca kao podnositelja zahtjeva i to:
 - trošak mjesečne karte javnog prijevoza,
 - u naseljima, mjestima i gradovima gdje ne postoji javni prijevoz i nije moguće dostaviti dokaz o stvarnom trošku prijevoza, mjesečno u visini od 2 kn po prijeđenom kilometru do propisane visine od najviše 1.400,00 kn.
- Trošak stjecanja pedagoških kompetencija u području obrazovanja u iznosu do 10.000,00 kn po jednoj sufinanciranoj osobi.



Potpore za zapošljavanje

Cilj mjere: Poticanje zapošljavanja osoba u nepovoljnom/izrazito nepovoljnom položaju te osoba s invaliditetom sufinanciranjem troška bruto I iznosa plaće poslodavcima

Podmjere i ciljane skupine:

- 1. Osobe u nepovoljnom položaju prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje
 - **osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva**
 - osobe koje su u dobi od 15 do 24 godine
 - osobe starije od 50 godina
 - osobe bez završenog srednjoškolskog obrazovanja
 - osobe koje su pripadnici romske nacionalne manjine
 - **osobe koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale**

- 2. Osobe s invaliditetom prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje



Potpore za zapošljavanje

Trajanje potpore:

- za ciljanu skupinu 1 – u trajanju od 12 mjeseci
- za ciljanu skupinu 2 – u trajanju od 24 mjeseca

Visina potpore:

- Ovisno o stečenom stupnju stručne spreme novog radnika (srednjoškolsko obrazovanje ili visokoškolsko obrazovanje) te o vrsti radnog mjesta (je li zeleno ili digitalno ili ne spada ni u jednu od dvije kategorije).
- Iznosi potpora su viši kod ciljane skupine 2
- Kod obje ciljane skupine - najviši iznos potpore ostvaruje se kod osoba visokoškolskog obrazovanja koje se zapošljavaju na zelenom ili digitalnom radnom mjestu.



Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja - Vaučeri za obrazovanje

Vaučer predstavlja financijski instrument dodjele javnih sredstava za obrazovanje odraslih.

Korisnik sam bira obrazovni program i pružatelja obrazovanja.

▪ **Korisnici vaučera:**

- sve nezaposlene i zaposlene osobe s navršениh 15 godina života kojima će se dodjelom vaučera osigurati stjecanje potrebnih vještina za razvoj karijere, zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta.

Korisnik vaučera ne može biti: osoba koja se nalazi u sustavu redovitog odgoja i obrazovanja, osoba koja se nalazi u sustavu visokog obrazovanja i znanosti te osoba korisnik mirovine prema općem propisu kojim se uređuje mirovinsko osiguranje.

Trošak programa obrazovanja u iznosu odobrenog vaučera isplaćuje se izravno odabranom pružatelju usluge obrazovanja.

U slučaju da je trošak programa obrazovanja veći od iznosa vaučera, postoji mogućnost da se razlika u visini iznosa podmiri od strane korisnika ili poslodavca.

Točan iznos vaučera određuje se ovisno o obrazovnom sektoru ili podsektoru kojem pripada program, ukupnom radnom opterećenju za stjecanje kvalifikacije te satnici programa pri čemu se u obzir uzima broj sati u vođenom procesu učenja i poučavanja, broj sati temeljenih na radu te broju sati temeljenih na samostalnim aktivnostima.

▪ **Program obrazovanja može trajati:**

- za nezaposlenu osobu do šest mjeseci
- za zaposlenu osobu do 10 mjeseci (zbog mogućnosti usklađivanja provedbe programa s radnim obvezama polaznika)





Vaučer za obrazovanje

Sufinanciranje programa obrazovanja za stjecanje zelenih i digitalnih znanja i vještina. [Više >](#)

[Ponuda vještina i programa](#)

Četiri koraka do vaučera za obrazovanje



Informirajte se o vještinama koje su tražene na tržištu rada i dostupne u Katalogu vještina

[> Više](#)



Zatražite podršku savjetnika HZZ-a vezano uz odabir vještine

[> Više](#)



Kontaktirajte odabranog pružatelja obrazovanja

[> Više](#)



Podnesite zahtjev putem aplikacije Moj vaučer. Upoznajte se s predajom zahtjeva u video uputi

[> Više](#)

Pružatelji obrazovanja

Kandidirajte svoje programe obrazovanja za uključivanje u projekt HZZ vaučera za obrazovanje.

[Kandidirajte svoj program](#)

<https://vauceri.hzz.hr>





Pronađite vještinu koju želite steći

Unesite naziv programa, vještinu ili pružatelja ...

ili pregledajte ponudu vještina i programa.



Katalog vještina i programa

Prikaži:

Samo vještine

Samo programe

Sve

Traženi pojam: - | Pronađeno: 12 programa 0 vještina | [Poništi sve filtere](#)

Aktivni filter(i)

Sektor: Ekonomija, trgovina i poslovna administracija X

Županija: Primorsko-goranska X

Grad: Rijeka X

Sektor

Ekonomija, trgovina i poslovna administracija

Elektrotehnika i računarstvo

Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija

Graditeljstvo i geodezija

Županija

Međimrska

Osječko-baranjska

Požeško-slavonska

Primorsko-goranska

Šibensko-kninska

Grad

Požega

Pula

Rijeka

Slatina

Slavonski Brod

Pružatelj

Centar za cjeloživotno učenje i kulturu Bjelovar

Centar za kulturu i cjeloživotno obrazovanje Zlatna vrata

DIOPTER - otvoreno učilište

Edukacijski Centar - Ustanova za

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Knjigovođa/Knjigovotkinja

Ustanova za obrazovanje odraslih Dante (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Knjigovođa/Knjigovotkinja

Visoka poslovna škola PAR (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Knjigovođa/knjigovotkinja

Narodno učilište - ustanova za obrazovanje i kulturu (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Internetski marketing i brendiranje

Narodno učilište - ustanova za obrazovanje i kulturu (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Društveno odgovorno poslovanje

Narodno učilište - ustanova za obrazovanje i kulturu (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Društveno odgovorno poslovanje

Ustanova za obrazovanje odraslih Dante (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Internetski marketing i brendiranje

Ustanova za obrazovanje odraslih Dante (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Društveno odgovorno poslovanje

Visoka poslovna škola PAR (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Internetski marketing i brendiranje

Visoka poslovna škola PAR (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Asistent za upravljanje projektima/Asistentica za upravljanje projektima

Visoka poslovna škola PAR (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Asistent za upravljanje projektima/Asistentica za upravljanje projektima

Ustanova za obrazovanje odraslih Dante (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +

Ekonomija, trgovina i poslovna adm...

Asistent za upravljanje projektima/Asistentica za upravljanje projektima

Narodno učilište - ustanova za obrazovanje i kulturu (Rijeka)

VIŠE O PROGRAMU +





**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA RIJEKA**

hzz.rijeka@hzz.hr

www.hzz.hr

HVALA NA POZORNOSTI!

