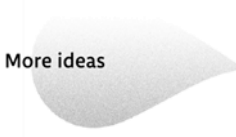


Izvešće o provedbi i postizanju kvalitativnih ciljeva strategije u 2025. godini

Opći podaci o sastavnici	
<i>Naziv:</i>	Građevinski fakultet
<i>Odgovorna osoba:</i>	izv. prof. dr. sc. Mladen Bulić
<i>e-pošta:</i>	mbulic@gradri.uniri.hr



I. Učenje i poučavanje / Otvoreno obrazovanje

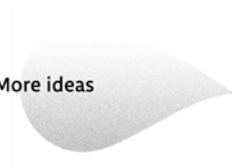
Cilj Što želimo postići?		Provedba u 2025. godini (max 500 znakova)
1.	Održati kvalitetu uvjeta poučavanja	<ul style="list-style-type: none"> ● organizirani LTT događaji i stručne radionice za razvoj digitalnih i projektnih kompetencija ● sudjelovanje u EUA L&T forumima i međunarodnim tematskim grupama ● provedene edukacije za razvoj nastavničkih kompetencija i sustava kvalitete ● revidirani DINP-ovi i konstruktivno poravnanje (PROVIS) uz digitalne alate ● razvoj međunarodnih partnerstava, virtualnog laboratorija i novih oblika studija ● poticanje inovativnih metoda poučavanja, interdisciplinarnosti i nastavne izvrsnosti
2.	Povećati organiziranost i učinkovitost poučavanja	<ul style="list-style-type: none"> ● priznavanje prethodnog učenja sukladno smjernicama uz povećan udio priznatih ECTS-a ● uspostavljena procedura upisa i priznavanja zajedničkih izbornih kolegija ● smanjeno preklapanje nastave primjenom digitalnih alata i usklađenim upisom kolegija ● interna baza dokumenata za administrativno rasterećenje nastavnika ● kontinuirana optimizacija organizacije nastave i opterećenja ● pokrenute izmjene diplomskih studija i razvoj obrazovne ponude ● povećan prosječan broj ostvarenih ECTS-a po studentu ● sustavna podrška provedbi terenske nastave
3.	Razvijati personalizirani pristup učenju	<ul style="list-style-type: none"> ● prilagodba nastave kroz rad Ureda za podršku studentima iz ranjivih i podzastupljenih skupina uz povećan broj savjetovanja i prilagodbi ● unaprijeđena procedura definiranja tema završnih i diplomskih radova prema afinitetima studenata ● unaprijeđen sustav priznavanja prethodnog učenja, uključujući neformalno i informalno učenje te automatsko priznavanje mobilnosti do 30 ECTS-a ● omogućeno upisivanje zajedničkih izbornih kolegija UNIRI uz priznavanje ishoda učenja
4.	Razvijati praktične kompetencije studenata	<ul style="list-style-type: none"> ● uključivanje tvrtki u izradu ocjenskih radova kroz definiranje stvarnih problema i stručno mentorstvo ● sudjelovanje u Erasmus+ VET projektnim pozivima (4 aktivna projekta) ● poticanje studentskih stručnih praksi i stipendija u inozemstvu uz priznavanje stečenih kompetencija ● objave prilika za studentski rad i projekte putem mrežne stranice ● povećan udio praktičnih kompetencija i stručne prakse u studiju ● nagrađivanje diplomskih radova s praktičnom primjenom u suradnji s tvrtkama
5.	Održati zadovoljstvo studenata studijem	<ul style="list-style-type: none"> ● osiguran kontinuiran rad Ureda za podršku studentima, Ureda za mobilnost, Ureda za karijere i Ureda za ranjive i podzastupljene skupine studenata ● unaprijeđen sustav savjetodavne podrške i povjerenja studenata ● povećana učinkovitost rješavanja studentskih upita ● sustavno praćenje anketa i provedba mjera poboljšanja

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">● povećano zadovoljstvo studenata u studentskim anketama● povećan udio studenata koji ostvaruju planirani broj ECTS-a uz kontinuirano napredovanje kroz studij● osigurano sudjelovanje studenata u odlučivanju● provedena revizija studijskih programa temeljem studentskih prijedloga● uspostavljen transparentan i dosljedan sustav pravila i rokova za sve studente |
|--|--|



II. Istraživanje / Inovacije u istraživanju i razvoju

Cilj Što želimo postići?		Provedba u 2025. godini (max 500 znakova)
1.	Povećati znanstvenu i umjetničku produkciju	<ul style="list-style-type: none"> nagrađivanje znanstvene izvrsnosti (nagrade za znanost, mladog znanstvenika i transfer znanja te pohvale za znanstvenu izvrsnost) podrška znanstvenicima kroz godišnji osobni fonda za znanstvena istraživanja podrška uprave kroz ujednačavanje nastavnih normi i normiranje znanstvenog rada uz nastavni jačanje suradnje između Centra za potporu projektima i Sveučilišnog Centra za potporu pripremi kompetitivnih znanstvenih projekata poticanje prijavljivanja znanstvenih projekata kroz organizaciju i sudjelovanje na info-danima zaposlena 2 znanstvenika povratnika
2.	Povećati znanstveni utjecaj	<ul style="list-style-type: none"> provedba projekata: 2 HRZZ IP, 2 Interreg Italija-Hrvatska, 23 UNIRI (do rujna 2025), 3 UNIRI ZIP, 21 NPOO institucionalna (od rujna 2025), 1 DIGIT, 4 bilateralna sa NR Kinom i Njemačkom suradnja istraživača iz inozemstva na publikacijama, organizaciji skupova i znanstvenoistraživačkim projektima poticanje na interdisciplinarnost i povezivanje znanstvenika prijavljeni projekti: 2 OBZOR MSCA-PF, 2 iz programa Konkurentnost i kohezija, 4 Interreg Italija-Hrvatska, 1 IPA ADRION, 3 HRZZ IP, 3 HRZZ UIP, 2 HRZZ WEAVE, 32 NPOO institucionalna organizirana 3 znanstvena skupa na instituciji
3.	Privlačiti financiranje istraživanja	<ul style="list-style-type: none"> odobreno financiranje dva HRZZ UIP projekta, dva projekta iz programa Konkurentnost i kohezija i jednog DIGIT projekta (Seal of Excellence) odobreno financiranje 21 NPOO institucionalnog projekta sudjelovanje u info danima programa Obzor Europa-Widening informiranje o info danima, webinarima i otvorenim natječajima prijave HRZZ istraživačkih projekata, bilateralnih projekata MZO Hrvatska-NR Kina, Obzor EU
4.	Osnažiti doktorsku edukaciju	<ul style="list-style-type: none"> značajna uključenost laboratorijskih ispitivanja u doktorska istraživanja uključivanje doktoranada u projekte, tribine, radionice, organizaciju konferencija i popularizaciju obranjen 1 doktorat i 6 tema doktorskih radova individualno praćenje napretka (četveromjesečno izvještavanje i razgovori sa studentima i mentorima) tematski sastanci sa studentima i ciljane ankete uključivanje vanjskih recenzenata u strateško unaprjeđenje dokorskog studija aktivno sudjelovanje u radu Doktorske škole UNIRI
5.	Privlačiti poslijedoktorande	<ul style="list-style-type: none"> raspisan natječaj za zapošljavanje jednog višeg asistenta na projektu HRZZ odobren projekt DIGIT (Seal of Excellence) u okviru kojeg je raspisan natječaj za zapošljavanje jednog poslijedoktoranda. provedba MSCA COFUND projekta GAIA na kojem Fakultet sudjeluje kao partner čime je omogućeno sudjelovanje više nastavnika kao komentora poslijedoktoranada.



		<ul style="list-style-type: none">• prijavljena 3 HRZZ IP projekta kroz koje se planira zapošljavanje poslijedoktoranda• prijavljena dva MSCA-PF (Postdoctoral Fellowships) projekta putem kojeg se planira zapošljavanje poslijedoktoranda
--	--	--



III. Transfer znanja i regionalna uključenost / Društveno odgovorno Sveučilište

Cilj Što želimo postići?		Provedba u 2025. godini (max 500 znakova)
1.	Proširiti suradnju Sveučilišta i zajednice	<ul style="list-style-type: none"> • Uvedene nove stručne baze i ostvarena suradnja s tvrtkama i institucijama • Predstavljeni su znanstvenici i infrastruktura kroz RiMap mrežu • Studenti izrađuju završne, diplomске i doktorske radove uz sudjelovanje gospodarstva i gostujućih predavača • Održana stručna predavanja i događanja (Festival znanosti, AdriaTech2025) • Unaprijeđena web stranica laboratorija i organiziran Dan karijera • Potpisani sporazumi s tvrtkama za primjenu digitalnih alata u nastavi i istraživanju.
2.	Privlačiti financiranje projekata u svrhu transfera znanja	<ul style="list-style-type: none"> • Provodi se namjensko financiranje projekata u suradnji s gospodarstvom radi transfera znanja • Intenzivira se suradnja s tvrtkama kroz rješavanje specifičnih stručnih problema, izradu studija, ispitivanja materijala i razvoj novih proizvoda, uz mogućnost zaštite patenata • Povećan broj odobrenih projektnih prijava za istraživačke projekte u suradnji s privredom i primjenjiva istraživanja
3.	Ponuditi edukativne programe za gospodarstvo i zajednicu	<ul style="list-style-type: none"> • Provedene ankete među Alumni članovima i tvrtkama o potrebama za edukacijom; priprema pokretanje programa cjeloživotnog učenja u području laganih konstrukcija • Organizirane radionice i događanja (Noć istraživača, Festival znanosti, Rijeka tehnologije, STEM piknik, Dani otvorenih vrata, Dani alumna, Boost Camp) • Nudi se program cjeloživotnog učenja, terenska nastava za učenike srednjih škola i aktivnosti popularizacije znanosti za učenike i građanstvo.
4.	Povećati regionalni utjecaj	<ul style="list-style-type: none"> • Rezultati istraživanja predstavljaju se kroz medije, projekte, izložbe inovatora i stručne skupove s dionicima iz gospodarstva i zajednice • Ostvarena suradnja s CDI RH, regionalnim tvrtkama i razvojnim agencijama te Komorom građevinskih inženjera • Organiziran 4. Inovacijski forum u sklopu AdriaTech2025, stručnjaci iz prakse aktivno uključeni u nastavu kroz predavanja, radionice i terensku nastavu. • Ostvarena suradnja s regionalnim razvojnim agencijama kroz zajedničke projekte (Prigoda, Porin, Trst, Kopar) i Komorom građevinskih inženjera Podružnica Rijeka.



5.	Povećati interdisciplinarnost istraživanja i razvoj	Provedba znanstvenih projekata Interreg Italija-Hrvatska te UNIRI za iskusne znanstvenike, UNIRI za mlade znanstvenike i UNIRI ZIP projekata.
----	---	---



IV. Internacionalizacija / Proširivanje obzora putem strateških partnerstva

Cilj Što želimo postići?		Provedba u 2025. godini (max 500 znakova)
1.	Upisivati više stranih studenata	<ul style="list-style-type: none"> kontinuirano objavljivanje natječaja za upis na doktorski studij na međunarodnim portalima i prezentacija studija redovito se nudi mikrokvalifikacija na engleskom jeziku Applied mechanics in modern engineering practice promocija prijediplomskih i diplomski studija na regionalnim sajmovima (Na koji ćeš faks, Dubrovnik EXPO2025 i sajam obrazovanja u Sarajevu) broj upisanih stranih studenata i studenata prijelaznika povećan
2.	Ponuditi više studijskih programa na stranom jeziku	<ul style="list-style-type: none"> izvođenje dokorskog studija na engleskom jeziku uvođenje mikrokvalifikacije na engleskom jeziku, koja s vremenom može prerasti u modul ili studij sudjelovanje u YUFE združenom studiju
3.	Povećati mobilnost akademskog osoblja	<ul style="list-style-type: none"> Ured za mobilnost pruža podršku nastavnicima i nenastavnom osoblju, informira o natječajima, organizira Dan mobilnosti povećan broj institucija unutar CEEPUS mreža obnovljeni postojeći i potpisani novi Erasmus+ i CEEPUS ugovori povećanje broja Erasmus i CEEPUS odlaznih i dolaznih mobilnosti akademskog osoblja od 2025. g. omogućeno je kroz CEEPUS sustav i mobilnost nenastavnog osoblja kao i Alumna fakulteta
4.	Proširiti suradnju s internacionalnim institucijama	<ul style="list-style-type: none"> gostujuća predavanja naših nastavnika na uglednim znanstvenim institucijama u Njemačkoj, Francuskoj, Mađarskoj, Portugalu i Kini gostovanje znanstvenika iz Njemačke, Italije, Ujedinjenog Kraljevstva, Ukrajine, Cipra, Belgije, Češke, Slovačke, Slovenije i Kine s preko 20 pozvanih predavanja sudjelovanje u radu međunarodnih povjerenstva suradnja s brojnim novim partnerima na KA2 Erasmus+ projektima Career Garden, GlassRoom i XRGreen sklapanje 3 nova ugovora o suradnji s međunarodnim institucijama suradnja kroz 13 aktivnih memoranduma o suradnji i 43 Erasmus ugovora
5.	Poticati internacionalne aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> aktivnosti ureda za mobilnost prezentacija istraživačkih resursa i referenci na mrežnoj stranici na engleskom jeziku povećan broj znanstvenika povratnika (2)