

SVEUČILIŠTE U RIJECI • GRAĐEVINSKI FAKULTET

PRAVILNIK
O NAČINU I MJERILIMA ZA UVEĆANJE PLAĆA,
NAKNADE ZA RAD I DRUGI DOHODAK ZAPOSLENIKA
GRAĐEVINSKOG FAKULTETA U RIJECI

Rijeka, travanj 2026.

Na temelju članka 26. stavak 1. Statuta Građevinskog fakulteta u Rijeci, KLASA: 007-05/23-01/01, URBROJ: 2170-1-40-01-00-23-1 od 13. travnja 2023. godine, a sukladno Pravilniku o ostvarivanju i korištenju namjenskih prihoda, vlastitih prihoda i namjenskih donacija Građevinskog fakulteta u Rijeci, Fakultetsko vijeće je na 4. redovitoj sjednici održanoj dana 30. travnja 2026. godine usvojilo sljedeći

PRAVILNIK O NAČINU I MJERILIMA ZA UVEĆANJE PLAĆA, NAKNADE ZA RAD I DRUGI DOHODAK ZAPOSLENIKA GRAĐEVINSKOG FAKULTETA U RIJECI

I. PREDMET REGULIRANJA PRAVILNIKA

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom uređuju se način i mjerila za uvećanje plaća, naknade za rad i drugi dohodak zaposlenika Građevinskog fakulteta u Rijeci (u daljnjem tekstu: Fakultet).
- (2) Ovaj Pravilnik primjenjuje se na sve zaposlenike Fakulteta, odnosno na sve osobe koje temeljem Ugovora o radu rade na određeno ili neodređeno, puno ili nepuno radno vrijeme.
- (3) Izrazi koji u ovom Pravilniku imaju rodno značenje koriste se poštujući načela rodno osjetljivog i rodno neutralnog jezika te vodeći računa o jasnoći odredaba i čitkosti teksta. Pri tome, smatra se da se svi jezični oblici u ovom Pravilniku odnose na sve osobe, neovisno o njihovu rodnom identitetu.

II. ISPLATE ZAPOSLENICIMA

Članak 2.

- (1) Za obavljanje poslova utvrđenih ugovorom o radu i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta Građevinskog fakulteta u Rijeci zaposleniku pripada plaća, sukladno propisima te drugi primici i materijalna prava za čiju se isplatu sredstva osiguravaju u državnom proračunu.
- (2) U skladu s raspoloživim financijskim sredstvima Fakulteta te sukladno Pravilniku o ostvarivanju i korištenju namjenskih prihoda, vlastitih prihoda i nenamjenskih donacija, iz namjenskih i vlastitih prihoda zaposlenicima se može isplatiti:
 - plaća te drugi primici i materijalna prava zaposlenicima koji nisu na teret državnog proračuna ili se njihova plaća samo dijelom financira iz državnog proračuna,
 - naknada za rad koji je obavljen uz poslove utvrđene ugovorom o radu i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta Fakulteta,
 - uvećanje plaće,
 - nagrade za radne rezultate i uspješnost u radu,
 - drugi dohodak.

Naknada za rad koji je obavljen uz poslove utvrđene ugovorom o radu i odredbama Pravilnika o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta

Članak 3.

- (1) Iz vlastitih i namjenskih prihoda Fakulteta zaposlenicima se može isplatiti naknada za rad koji je obavljen uz poslove utvrđene ugovorom o radu i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta Fakulteta, a koji se odnosi na realizaciju nastavnih, znanstvenih, stručnih i ostalih aktivnosti koje nisu financirane iz državnog proračuna.

- (2) Naknada za rad radi obavljanja poslova iz stavka 1. ovog članka može biti stalna i povremena.
- (3) Stalna naknada za rad odnosi se za kontinuirano obavljanje poslova koji nisu utvrđeni ugovorom o radu i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta Fakulteta.
- (4) Dekan donosi odluku o isplati stalne naknade za rad.
- (5) Povremena naknada za rad isplaćuje se za održavanje nastave koja nije normirana, za rad na stručnim i znanstvenoistraživačkim projektima te za ostale aktivnosti koje nisu utvrđene ugovorom o radu i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta Fakulteta.
- (6) Službenu evidenciju i prijedlog za isplatu za obavljeni rad na aktivnostima navedenim u stavku 5. ovog članka vodi i podnosi voditelj aktivnosti.
- (7) Dekan donosi odluku o isplati povremene naknade za rad na osnovi prethodno izrađene evidencije aktivnosti i prijedloga za isplatu.

Uvećanje plaće

Članak 4.

- (1) Zaposlenicima koji uredno ispunjavaju obveze iz radnog odnosa i koji izravno ili neizravno doprinose unapređenju djelatnosti visokog obrazovanja, znanstvene ili stručne djelatnosti, odnosno realizaciji aktivnosti kojima se ostvaruju vlastiti prihodi, može se isplatiti uvećanje plaće pod uvjetom da su za to osigurana financijska sredstva iz namjenskih i/ili vlastitih prihoda Fakulteta.
- (2) Uvećanje plaće iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se prema odredbama ovog Pravilnika i u skladu s Pravilnikom o ostvarivanju i korištenju namjenskih prihoda, vlastitih prihoda i nenamjenskih donacija.
- (3) Osnovica za uvećanje plaće je osnovna bruto plaća zaposlenika.
- (4) Iznos uvećanja plaće može se odrediti u postotku od plaće zaposlenika ili u točno određenom novčanom iznosu.
- (5) Uvećanje plaće zaposlenika ne smije premašiti 30% mjesečne osnovne bruto plaće zaposlenika. Služba za financijsko-računovodstvene poslove zadužena je za praćenje kumulativnog ograničenja.
- (6) Dekan donosi odluku o isplati uvećanja plaće za pojedine poslove na prijedlog odgovornih osoba.

Uvećanje plaće nastavnog osoblja

Članak 5.

- (1) Zaposlenici iz skupine nastavnog osoblja imaju pravo na uvećanje plaće temeljem povećanog nastavnog opterećenja sukladno normiranju propisanom kolektivnim ugovorom.
- (2) Zaposlenici iz skupine nastavnog osoblja mogu ostvariti pravo na uvećanje plaće temeljem rada na aktivnostima čija je svrha unapređenje nastavne, znanstvenoistraživačke i stručne djelatnosti Fakulteta.

Uvećanje plaće nastavnog osoblja temeljem povećanog nastavnog opterećenja

Članak 6.

- (1) Uvećanje plaće nastavnog osoblja temeljem povećanog nastavnog opterećenja utvrđuje se prema evidencijama stvarno održane nastave koje vodi prodekan zadužen za nastavu.
- (2) Prijedlog za uvećanje plaća iz prethodnog stavka podnosi prodekan zadužen za nastavu dekanu.
- (3) Uvećanje plaće isplaćuje se na mjesečnoj razini, a najviše može iznositi 30% osnovne bruto plaće.
- (4) Ukoliko zaposlenik ostvaruje pravo na uvećanje plaće prema osnovi iz ovog članka i temeljem druge osnove, primjenjuje se kumulativno ograničenje od 30%. Služba za financijsko-računovodstvene poslove zadužena je za praćenje kumulativnog ograničenja.
- (5) Uvećanje plaće obračunava se na način da se osnovna bruto plaća uveća za postotak iz stavka 3. ovog članka.
- (6) Dekan donosi pojedinačne odluke o isplati uvećanja plaće temeljem nastavnog opterećenja na godišnjoj razini.

Uvećanje plaće nastavnog osoblja temeljem rada na stručnim aktivnostima

Članak 7.

- (1) Zaposlenici mogu ostvariti uvećanje plaće, uz ispunjenje uvjeta iz članka 5. ovoga Pravilnika, za rad na stručnim aktivnostima i projektima, pod uvjetom da su za to osigurana financijska sredstva iz namjenskih i/ili vlastitih prihoda Fakulteta.
- (2) Voditelj aktivnosti vodi evidenciju o aktivnostima zaposlenika uključenih u provedbu te na temelju iste daje prijedlog za uvećanje plaće.
- (3) Dekan donosi odluku o isplati uvećanja plaće na temelju prijedloga iz stavka 2. ovoga članka.
- (4) Uvećanje plaće utvrđuje se kao postotak osnovne bruto plaće i isplaćuje se mjesečno, a najviše može iznositi 30 % osnovne bruto plaće.
- (5) Ako zaposlenik ostvaruje pravo na uvećanje plaće po više osnova, uključujući povećano nastavno opterećenje, ukupno uvećanje ne može prelaziti 30 % osnovne bruto plaće.
- (6) Služba za financijsko-računovodstvene poslove prati primjenu ograničenja iz stavka 6. ovoga članka.
- (7) Prodekan nadležan za poslovanje vodi evidenciju o realiziranim stručnim aktivnostima i uključenim zaposlenicima, radi praćenja angažmana i razvoja stručnih kompetencija na razini Fakulteta.

Uvećanje plaće nastavnog osoblja temeljem rada na znanstvenoistraživačkim aktivnostima

Članak 8.

- (1) Zaposlenici mogu ostvariti uvećanje plaće, uz ispunjenje uvjeta iz članka 5. ovoga Pravilnika, za rad na znanstvenoistraživačkim i razvojnim projektima te drugim srodnim aktivnostima, pod uvjetom da su za to osigurana financijska sredstva iz namjenskih i/ili vlastitih prihoda Fakulteta, uključujući sredstva fonda za unaprjeđenje znanstvenoistraživačke djelatnosti.
- (2) Centar za potporu projektima vodi evidenciju o aktivnostima zaposlenika na projektima iz stavka 1. ovoga članka, na temelju podataka koje dostavljaju voditelji aktivnosti. Za točnost i vjerodostojnost podataka odgovorni su voditelji aktivnosti.

- (3) Voditelj projekta daje prijedlog za uvećanje plaće zaposlenika uključenih u provedbu projekta.
- (4) Prodekan nadležan za projekte daje suglasnost na prijedlog iz stavka 3. ovoga članka.
- (5) Dekan donosi odluku o isplati uvećanja plaće na temelju prijedloga iz stavka 3. ovoga članka.
- (6) Uvećanje plaće utvrđuje se kao postotak osnovne bruto plaće i isplaćuje se mjesečno, a najviše može iznositi 30 % osnovne bruto plaće.
- (7) Ako zaposlenik ostvaruje pravo na uvećanje plaće po više osnova, uključujući povećano nastavno opterećenje, ukupno uvećanje ne može prelaziti 30 % osnovne bruto plaće.
- (8) Služba za financijsko-računovodstvene poslove prati primjenu ograničenja iz stavka 7. ovoga članka.

Uvećanje plaće nenastavnog osoblja i zaposlenika na projektnim radnim mjestima

Članak 9.

- (1) Zaposlenici iz skupine nenastavnog osoblja i zaposlenici na projektnim radnim mjestima Fakulteta obavljaju poslove definirane Pravilnikom o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta Fakulteta.
- (2) Zaposlenici iz stavka 1. ovog članka koji izravno ili neizravno sudjeluju u realizaciji aktivnosti mogu ostvariti pravo na uvećanje plaće, a koje se isplaćuje iz namjenskih i/ili vlastitih prihoda Fakulteta.
- (3) Uvećanje plaće zaposlenicima iz stavka 1. ovog članka obračunava se prema koeficijentima složenosti poslova proporcionalno vremenu provedenom na radu.
- (4) Zaposlenicima iz stavka 1. ovog članka može se odrediti uvećanje u visini do najviše 30% osnovne bruto plaće.
- (5) Dekan donosi odluku o isplati uvećanja na plaću.

Nagrade za radne rezultate i uspješnost u radu

Članak 10.

- (1) Dekan donosi odluku o isplati nagrade za radne rezultate zaposlenika i uspješnost u radu, temeljem općih akata Fakulteta ili prijedloga nadređene osobe, voditelja aktivnosti ili nadležnog prodekana, a u skladu s propisima koji uređuju oporezivanje dohotka.
- (2) Nagrada se može isplatiti iz namjenskih i/ili vlastitih prihoda Fakulteta.

III. DRUGI DOHODAK

Pravo na ostvarivanje drugog dohotka

Članak 11.

Za obavljanje pojedinih aktivnosti koje nisu u opisu postojećeg radnog mjesta, a rezultat su obavljanja djelatnosti za tržište, sa zaposlenikom se može sklopiti ugovor o djelu ili ugovor o autorskom djelu ako se predmet ugovora može smatrati autorskim djelom kako je to propisano Zakonom o autorskom pravu i srodnim pravima.

IV. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 12.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na mrežnim stranicama Fakulteta.



Dekan

izv. prof. dr. sc. Mladen Bulić

KLASA: 007-05/26-01/02
URBROJ: 2170-1-40-01-00-26-1
Rijeka, 30. travnja 2026.

Ovaj Pravilnik objavljen je na mrežnim stranicama Fakulteta dana 6. svibnja 2026. godine.